



Collegebericht

Weeknummer: 12

| | | | |
|------------------------------|-----------|--------------------|-----------------|
| Datum vergadering | 21-3-2017 | Ambtenaar | J. de Waal |
| Registratienummer | Bb17.0030 | Telefoonnr. | 0255 567382 |
| Portefeuillehouder(s) | F. Bal | E-mailadres | jwaal@Velsen.nl |
| Bijlagen | | | |

Onderwerp: buitengewone algemene vergadering HVC over salaris HVC directie

Geachte leden van de raad,

In het kader van de actieve informatievoorziening berichten wij u het volgende:

In 2016 hebben de gemeenteraden van Velsen, Beverwijk en Heemskerk hun colleges met een motie opgeroepen om zich er voor in te spannen dat het salaris van de HVC directie gaat voldoen aan de Wet Normering Topinkomens (WNT). Daaraan heeft het college in al haar betreffende overleggen rondom HVC gevolg gegeven. Onlangs is een nieuwe algemeen directeur aangesteld. Met de nieuwe directeur, die al in dienst is van HVC, zijn nog geen nieuwe salarisafspraken gemaakt in afwachting van een uitspraak van de Algemene Vergadering van aandeelhouder van HVC.

Tijdens een buitengewone algemene vergadering van HVC op 9 maart 2017 is besloten dat de wet normering topinkomens (WNT) geldt als inzet bij het maken van salarisafspraken met de nieuwe algemeen directeur. Indien de raad van commissarissen (RvC) geen overeenstemming bereikt over het salaris binnen de WNT, dan dient de RvC over het bereikte akkoord verantwoording af te leggen aan de algemene vergadering van HVC. Als maximaal toelaatbare onderhandelingsruimte heeft de algemene vergadering meegegeven dat de overschrijding nimmer meer mag bedragen dan 10% van de WNT-norm.

Bovendien is besloten dat de RvC op korte termijn, uiterlijk eind 2017, met een voorstel komt voor een nieuw loongebouw voor de bezoldiging van zowel de algemene directeur als de overige directieleden en topfunctionarissen, waarbij het vigerende WNT-salarisniveau de bovengrens is.

De IJmond gemeenten hebben binnen Afvalschap IJmond-Zaanstreek (AIJZ) volhard in hun standpunt de WNT als absolute bovengrens aan te houden en wilden daarin geen marge van 10% hanteren. In de buitengewone algemene vergadering van HVC heeft AIJZ namens Beverwijk, Heemskerk, Velsen en Zaanstad, niet met de onderhandelingsruimte ingestemd. In de Buitengewone Algemene Vergadering was er echter wel een meerderheid te vinden voor 10% onderhandelingsruimte.

Het college zal zich in IJmond en AIJZ verband blijven inspannen om voor HVC de WNT norm als uitgangspunt te hanteren in het toekomstig loongebouw.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Velsen