

M10.1 Jan 2010
Aangenomen (raadsbreed)



MOTIE

Aan de voorzitter van de Raad

Geachte voorzitter,

Hierbij delen wij u mede dat wij onder verwijzing naar artikel 41 Reglement van Orde een motie wil indienen met het vaststellen van de begroting 2011, in de Raadsvergadering van 4 november 2010, met als onderwerp: **Antidiscriminatiebeleid**

De motie luidt als volgt:

De raad van de gemeente Velsen verzoekt het college:

- Om bij de uitwerking van het integraal Veiligheidsbeleid het aanbod en de uitvoering van (wettelijke) antidiscriminatie wet activiteiten gebundeld vorm te geven;
- Jaarlijks de raad informeren over de voortgang van speerpunten inzake antidiscriminatie wet, activiteiten en registratie.

In artikel 1 van de Nederlandse Grondwet ligt de basis van gelijke behandeling. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.

Echter allerlei vormen van discriminatie liggen op de loer. Uit het jaarverslag 2009 van Bureau Discriminatiezaken blijkt dat in Velsen het maken van beledigende opmerkingen naar anderen omwille van herkomst/ kleur of ras afgelopen periode is gestabiliseerd. Blijvende aandacht voor dit thema lijkt op haar plaats.

Per 1 januari 2009 hebben gemeenten de wettelijke verplichting om de ingezetenen toegang te verlenen tot een antidiscriminatievoorziening. Voor Velsen is dit het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BD). De belangrijkste taken van het BD vormen klachtenbehandeling, registratie en voorlichting / projecten. Het BD werkt daarbij samen met andere (lokale) organisaties o.m. VIOS Velsen en middelbare scholen.

De raad spreekt met deze motie de noodzaak uit om te komen tot een anti-discriminatiebeleid welke beoogt alle vormen van discriminatie, op welk kenmerk dan ook, direct of indirect, bedoeld of onbedoeld, in alle geledingen van de samenleving, te verminderen en met kracht te bestrijden. Uitgaande van landelijke onderzoeken blijkt dat

slechts 10 % van de klachten daadwerkelijk gemeld wordt. De gemeente Velsen dient er naar te streven dat de meldingsbereidheid van klachten groter wordt. Voorkomen is beter dan genezen. Voorlichting over discriminatie en de gevolgen ervan is daarbij een belangrijk middel.

Om dit te bereiken zouden de volgende concrete nevendoelen uitgewerkt kunnen worden:

- samenwerking met lokale partners;
- samenwerking met allochtone organisaties en belangenbehartigers;
- samenwerking met politie en Openbaar Ministerie;
- discriminatie bespreekbaar maken;
- als werkgever een voorbeeldrol vervullen;
- het opzetten van een publiciteitscampagne om vormen van discriminatie te melden;
- het realiseren van voorlichting op scholen voor het basis- en het voortgezet onderwijs.

De gemeente voert bij de uitvoering van het beleid de regie door onder meer de bevolking en maatschappelijke organisaties bewust te maken en de activiteiten op dit thema meer te stroomlijnen.

Gezien de relatie met het Integrale Veiligheidsbeleid / sociale veiligheid zou een visie over anti-discriminatie binnen de kaders van het Veiligheidsbeleid met betrokken partijen uitgevoerd dienen te worden.

Een jaarlijkse rapportage over het verloop van de verrichte activiteiten/projecten en registratie kan de Raad helpen in het eventuele bijsturen van de gekozen kaders.

Velsen, 4 november 2010.

Marc Hillebrink

fractie Marc Hillebrink 

Henny Langendijk – Meijer

VVD 

Karel Ockeloen

PvdA 

Hülya Kat

D66Velsen 

Annekee Eggermont

CDA 

Ernst Merhottein

GroenLinks 

Piet van Deudekom

LGV 