



## Collegebericht 53 van 2011

Weeknummer: 19

<b>Datum vergadering</b>	10-05-2010	<b>Ambtenaar</b>	ID.AZ/P. van der Hulst
<b>Registratienummer</b>	Bbr11.0039	<b>Telefoonnummer</b>	567246
<b>Portefeuillehouder</b>	F.M. Weerwind	<b>E-mailadres</b>	phulst@velsen.nl
<b>Bijlagen:</b>	1		

**Onderwerp: Jaarverslag Bureau Discriminatiezaken Kennemerland 2010**

**Geachte leden van de raad**

**In het kader van de actieve informatievoorziening berichten wij u het volgende:**

Jaarlijks brengt het Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK) een jaarverslag uit, waarin de werkzaamheden en activiteiten die het bureau in het afgelopen jaar heeft verricht worden beschreven. De raad heeft in december 2009 een verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Velsen vastgesteld en besloten de bestaande samenwerking met het BDK te continueren. Bij het Klant Contact Centrum is een verwijfsfunctie ondergebracht. De medewerkers van het KCC zijn in januari 2010 door het BDK voorgelicht over het BDK en discriminatie in het algemeen om dit te herkennen als burgers zich tot het KCC wenden en hen door te kunnen verwijzen.

Naast de uitvoering van haar kerntaken - klachtbehandeling en registratie/monitoring - heeft het BDK ook in 2010 vooral themagericht gewerkt, hetgeen inhoudt dat gedurende een periode één grond van discriminatie centraal staat, uiteraard zonder de andere gronden te veronachtzamen. Dat was in 2010 handicap en chronische ziekte, een voortzetting van het thema van 2009. Eind 2009 was het rapport "op gelijke voet" over het door het BDK gedane onderzoek naar mensen met een fysieke beperking op de arbeidsmarkt gepresenteerd. Dit rapport bevat niet alleen de ervaringen van geïnterviewden op de arbeidsmarkt met betrekking tot ongelijke behandeling en bejegening, maar ook de stand van zaken op juridisch gebied inzake de grond handicap en veel informatie voor werkgevers over (financiële) regelingen wanneer ze mensen met een beperking in dienst nemen. In dit verband is er ook een gesprek geweest met het hoofd van de afdeling HR van Velsen. Voor 2011 staat overigens de grond ras en etniciteit (of afkomst) centraal.

Het aantal meldingen was in totaal 205 voor de hele regio (2009:204). Het aantal klachten uit Velsen is weer gedaald van 20 in 2009 naar 12 in 2010 en het aantal voorvallen in Velsen van 19 in 2009 naar 12 in 2010. De fluctuatie in de cijfers tussen de jaren 2009 en 2010 is voor het BDK niet verklaarbaar. Het BDK stelt opnieuw dat dit het topje van de ijsberg blijft van wat er werkelijk gebeurt aan discriminatie en ongelijke behandeling. Onderzoeken op provinciaal en landelijk niveau tonen dat steeds weer aan.

De meest voorkomende grond voor de klachten/ meldingen was discriminatie op grond van herkomst/

kleur/ ras (70%), terwijl de meest voorkomende maatschappelijke terreinen waarbinnen de klacht/ melding voortkwam waren arbeidsmarkt en buurt/wijk (50%). De aard van de klachten/ meldingen was voornamelijk vijandige bejegening (8x) en omstreden behandeling (5x).

Het BDK merkt op dat uit het monitoren van zaken bij de politie in de regio blijkt dat die niet altijd bereid is aangifte van burgers van discriminatie op te nemen en dit eerst doet nadat het BDK haar hierop heeft aangesproken. Dit betreft vaak het personeel aan de balie dat de eerste contacten met burgers heeft. Volgens de teamchef politie wordt van een strafbaar feit altijd een aangifte opgenomen, maar is het aan het OM te bepalen of er een zaak van wordt gemaakt.

Het BDK is daarnaast niet echt tevreden over de lage frequentie van het Regionaal Discriminatie Overleg tussen OM, politie en BDK. Het RDO vindt tweemaal per jaar plaats, hetgeen het minimum is volgens de Aanwijzing discriminatie van het OM. De aanwezigheid van de politie uit het district IJmond in het RDO wordt zorgelijk genoemd, omdat de contactpersoon zelden aanwezig is. De teamchef politie zal hiervoor de nodige aandacht vragen binnen zijn team.

Naast de behandeling van klachten/ meldingen en registratie/ monitoring heeft het BDK in 2010 in diverse gemeenten voorlichting gegeven en projecten georganiseerd. Vanwege het feit dat Velsen alleen betaalt voor klachtbehandeling en registratie/ monitoring heeft dit hier nauwelijks plaatsgehad. Alle scholen in de regio - zowel voor basis- als voor voortgezet onderwijs - zijn aangeschreven en ontvingen een brief met mogelijkheden voor gastlessen en projecten en een overzicht van de materialen die het BDK inzet bij lessen en trainingen.

Velsen heeft een eenmalige projectsubsidie verleend voor een manifestatie “gewoon homo zijn” in de IJmond (Heemskerk) met het doel de sociaal maatschappelijke acceptatie van homoseksualiteit te verbeteren. De nadruk lag hierbij op de relatie met godsdienst. Er was een discussieforum met vertegenwoordigers van vier verschillende godsdiensten.

In 2010 heeft het ministerie van BZK de campagne van 2009 herhaald. Gedurende een maand zijn in diverse media beelden en teksten verschenen met het motto “Moet jij je eigen ik verstoppen om geaccepteerd te worden?”. Op televisie waren spotjes te zien waarin mensen bordjes voor hun hoofd hielden om te voldoen aan een norm.

Bij de begrotingsbehandeling 2011 in november 2010 heeft de raad bij motie het college opgeroepen werk te maken van lokaal antidiscriminatiebeleid binnen het kader van het Integraal Veiligheidsbeleid. Ingezet wordt op bestrijding van discriminatie, vergroting van de meldingsbereidheid van klachten en voorlichting. Vervolgens wordt een aantal nevendoelen genoemd als bijvoorbeeld samenwerking met lokale partners, samenwerking met allochtone organisaties en belangenbehartigers en voorbeeldrol als werkgever.

De kadernota Integraal Veiligheidsbeleid is in de afrondende fase en wordt in mei 2011 in het bestuurlijk circuit gebracht. In hoofdstuk 2 Visie en strategie wordt het onderwerp antidiscriminatiebeleid nader beschreven als ondermeer een veiligheidskwestie en wordt de richting van het beleid aangegeven. Momenteel wordt een plan van aanpak lokaal antidiscriminatiebeleid voorbereid. Volgens een grove planning kan het concept van een beleidsnota Lokaal antidiscriminatiebeleid in het eerste kwartaal van 2012 in het bestuurlijk traject worden gebracht.

**Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Velsen**