

Goedenavond Dames en heren,

Dank voor de gelegenheid die u ons biedt om, voorafgaand aan uw debat, kort onze zienswijze over Welzijn Nieuwe Stijl voor het voet licht te brengen.

De reactie op de voorliggende notitie bestaat uit twee delen.

De inbreng van ons beiden is complementair en we onderschrijven de standpunten van elkaar volledig.

Allereerst de ons voorliggende notitie.

Ik typeer deze als kort, krachtig en helder.

Echter WNS is niet alleen een nieuw begrip. WNS is een methodiek.

WNS is ontwikkeld om welzijn, aangepast aan deze en de komende tijd, passend en efficiënt uit te voeren. Een methodiek die vraagt om verandering in het denken en doen van uitvoerders in het welzijnswerk, maar die ook heel wat los maakt t.a.v. de verwachtingen die de gebruikers, deelnemers, klanten en niet in de laatste plaats de opdrachtgevers van welzijnswerk hebben.

WNS is niet iets dat je zomaar invoert, laat staan in de uitvoering zet. Onze medewerkers dienen zich te scholen en te trainen in een andere rol, van specialisten naar generalisten.

Leren nog meer samen te werken met andere disciplines, soms zelfs even in de rol van een andere discipline te treden.

Nieuwe hulpmiddelen t.b.v. sociale media gaan behoren tot de standaard uitrusting en vragen om oefening in gebruik.

We moeten blijven beseffen dat we het over een nieuwe methodiek hebben, die het mogelijk moet maken om ook straks in tijden met mindere financiële middelen, toch met elkaar een goede lokale sociale infrastructuur te hebben. Een gemeenschap waar ondanks trends als individualisering straks ook nog sprake is van saamhorigheid en sociale cohesie.

Het is altijd lastig om iets nieuws te implementeren als dat gelijktijdig gepaard gaat met bezuinigingen.

Het lijkt er nu sterk op dat WNS ingezet wordt als bezuinigingsinstrument en dat is het niet!!! Daar moeten we voor waken.

Als we WNS echt omarmen, dan moeten we ook zorgen dat de invoering zorgvuldig plaatsvindt en duurzaam is.

Onze beider instellingen hebben de introductie van WNS o.i. voortvarend opgepakt.

We volgen goed wat er om ons heen in het land gebeurt en merken dat anderen in het land nieuwsgierig zijn naar hoe wij er mee omgaan.

Onder de noemer vijf weten meer dan één en met het besef dat meerdere partijen complementair aan elkaar zijn hebben de drie lokale welzijnsinstellingen in de

IJmond, stichting Mee Noord Holland en Socius maatschappelijke dienstverlening zich verenigd in de IJmond Alliantie.

Hier gaan we met elkaar de vernieuwing aan.

Leren we van elkaars experimenten, successen en soms tegenvallers.

Vertalen we deze naar de verschillende lokale situaties.

Samen denkend en doende werken we aan nieuwe uitvoeringspraktijken.

Werken we eraan dat overlappingen eruit gefilterd worden, dat voor de burger, de klantgebruiker er helderheid komt.

Zo hopen we ook in Velsen de ruimte te krijgen en te kunnen creëren om binnen afzienbare tijd met een vorm van bijvoorbeeld sociale teams te gaan werken.

Maar nogmaals wil het een succes worden, dan moeten we er ook de tijd voor kunnen nemen, moeten we durven te investeren.

Voor de duidelijkheid, dit is geen vraag om meer geld, maar een vraag om ons de ruimte te geven om ook hier van WNS een succes te maken. Want wat ideologisch zo mooi klinkt en waar we volmondig ja tegen zeggen, draagt ook de nodige risico's in zich en vraagt om de nodige zorgvuldigheid. Collega Bart van der Neut gaat daar nu verder op in.