

Kadernota Integrale Handhaving 2013-2016



A. Schweitzer
Algemene Zaken
Datum 9 februari 2012

Inleiding

- Proces nieuwe kadernota
- Terugblik Kadernota 2009-2012
- Kaders: rol van de raad/college
- Uitgangspunten voor kadernota 2013-2016 aan de hand van (tegen-)stellingen
- Afronding



Proces nieuwe Kadernota

Planning van het besluitvormingsproces

- Beeldvorming – februari 2012
 - (uitgangspunten voor nieuwe kadernota)
- Oordeelsvorming – juli 2012
 - (beoordelen concept kadernota)
- Besluitvorming december 2012



Terugblik

Nota 2009-2012, een groeimodel

Wat hebben we gedaan:

- Jaarprogramma
- Verantwoording
- Beleidsintensivering (formatieuitbreiding V&U)
- Monitoring Nalevingsgedrag
- Toetsing Handhaafbaarheid (marg. toetsing)
- Bestuurlijke strafbeschikking ingevoerd
- Aanpak speerpunten

Speerpunten 2009-2012

Naast de reguliere handhaving hebben de volgende speerpunten aandacht gekregen:

- Horecaoverlast
- Vervuiling door paardenmest
- Verkeersveiligheid rond scholen
- Vervuiling door hondenuitwerpselen
- Jeugdoverlast (SOM aanpak)
- Bouwen zonder vergunning (regulier)
- Parkeerexcessen (regulier)
- Illegale onderhuur van sociale huurwoningen

Wat hebben we nog meer gedaan

Verdere professionalisering door:

- Platform Toezicht en Handhaving
- Een wethouder integrale handhaving (incl. staf integrale handhaving)
- Combi-overleg handhaving en veiligheid
- Afstemming afdelingsplannen
- Een ambtelijk regievoerder voor integrale handhaving
- Informatiehuishouding & -management
- Uitgebreide HUF-toets

Kaderstelling door de raad

Kaders stellen:

‘Het normeren van het speelveld, waarop het college zijn bestuursbevoegdheden uitoefent.’

Op hoofdlijnen richting aangeven:

- Wat wil de raad bereiken
- Wat mag het van de raad kosten

(het college geeft in het jaarprogramma aan wat ze daarvoor gaat doen)

- Met een focus op langere termijn (2016)

Rol van het college

- Inrichten
 - Processen en procedures (plan)
 - Jaarprogramma (plan)
- Verrichten
 - Uitvoeren jaarprogramma (do)
 - Monitoring (do)
- Advisering aan de raad
 - Verantwoording (check)
 - Voorstellen bijstelling beleidskader (act)

Visie op integrale handhaving

In de Visie op Velsen 2025 is geen visie en ambitie opgenomen over integrale handhaving

Wordt integrale handhaving gericht op (focus):

- a) De realisatie van de Visie op Velsen?
- b) Schoonste gemeente ? en/of
Alles heel in de gemeente ? en/of
Veiligste gemeente ? en/of
Sociaalste gemeente ?
- c) Het bevorderen van naleving van wettelijke
regelingen en beleid door burgers,
ondernemers en overheden?
- d)?

Sturingsniveau

Sturen op	
Hoofdlijnen	Details
Schoonste gemeente	Afvalbak
Alles heel in de gemeente	Lantaarnpaal
Veiligste gemeente	Veilige balconconstructie
Sociaalste gemeente	Individuele spijbelaar

Handhavingsstijlen

Hard	en	of	Zacht
Afschrikken			Verleiden
Principieel			Pragmatisch
Overheid			Nevenheid

(Tegen-)Stellingen Handhaving

Alles handhaven	Slim handhaven
Aan de hand van de krant	Programmatisch
Ieder voor zich	Samen
Volgen	Regisseren
Op gevoel	Informatiegestuurd
Repressief handhaven	Preventief handhaven
Bonnen schrijven (geld verdienen)	Gedragsverandering
Hard inzetten	Verleiden
Kiezen of laveren tussen uitersten	

Afronding

Samenvatting van de Uitgangspunten

&

Heeft u nog aanvullende
wensen of aandachtspunten?





Dank u voor uw medewerking