

# Startnotitie

## Vrijwillige inzet in Velsen

Door het college aan de gemeenteraad ter bespreking aangeboden op 20 augustus 2013.

Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling

Dudokplein 1  
1971 EN Velsen  
0255 567568

# Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	4
.....	5
2. Visie op vrijwillige inzet en actief burgerschap.....	6
3. Vrijwillige inzet in Velsen: vijf thema's.....	8
Thema 1: Vrijwillige inzet ten behoeve van kwetsbare burgers.....	8
Thema 2: Vrijwillige inzet door kwetsbare burgers.....	9
Thema 3: Versterking van vrijwilligers en het verenigingsleven.....	10
Thema 4: Wijkinitiatieven.....	11
Thema 5: Promoten van actief burgerschap.....	11
4. Financiële kaders en verantwoording.....	14
Financiering.....	14
Verantwoording.....	14
Samengevat.....	15
Bijlage 1: Een integraal overzicht.....	16
Gemeentebreed beleid.....	16
Wmo.....	16
Subsidiebeleid.....	17
Wijkgerichte dienstverlening.....	17
Werk en inkomen.....	18
Integraal Veiligheidsbeleid.....	18
Bijlage 2: Uitwerking van thema's.....	19
Thema 1: Vrijwillige inzet ten behoeve van kwetsbare burgers.....	19
Thema 2: Vrijwillige inzet door kwetsbare burgers.....	19
Thema 3: Versterking van vrijwilligers en het verenigingsleven.....	20
Thema 4: Wijkinitiatieven.....	20
Thema 5: Promoten van vrijwillige inzet.....	21

# 1. Inleiding

## Aanleiding

In de komende jaren vinden belangrijke ontwikkelingen plaats binnen het sociale domein die van invloed zijn op de vraagkant en de aanbodkant binnen de vrijwilligerssector.

De verwachting is dat de vraag naar vrijwillige inzet op het gebied van zorg toeneemt.

Zo vinden er drie grote decentralisaties plaats (de overheveling van AWBZ-begeleiding, de jeugdzorg en de invoering van de participatiewet) en wordt van ouderen verwacht dat zij langer thuis blijven wonen. Voor de decentralisaties en voor de extramuralisering in de zorg geldt dat de essentie ligt bij de zelfredzaamheid van de burgers. Van burgers wordt verwacht dat vooral in hun eigen omgeving tot een oplossing voor hun probleem wordt gekomen; met familie, vrienden, burens en bekenden.

Aan de aanbodzijde zien wij zowel kansen als knelpunten. Zo gaan er steeds meer mensen met pensioen die over een enorm sociaal kapitaal beschikken en zijn bedrijven steeds meer geïnteresseerd om een bijdrage te leveren aan de samenleving.

Door de voortschrijdende individualisering is het voor verenigingen en stichtingen vaak wel moeilijker vrijwilligers te vinden.

In deze notitie geven wij antwoord op de vraag waarop wij - gegeven deze ontwikkelingen - het potentieel aan sociaal kapitaal op het gebied van vrijwillige inzet optimaal willen benutten.

## Plaatsbepaling

Het onderwerp "vrijwillige inzet" loopt als een rode draad door het gemeentelijk beleid. Zo stelt de *Visie op Velsen* de eigen kracht van burgers en de rol die burgers hebben bij het bevorderen van de sociale cohesie in wijken centraal. Daarnaast wordt in het Collegeprogramma *Vertrouwen in de kracht van Velsen* het bevorderen van actief burgerschap als een speerpunt van beleid genoemd. Tot slot komt het onderwerp vrijwillige inzet terug in tal van notities, zoals de nota *Welzijn Nieuwe Stijl*.

In deze notitie geven wij een integraal overzicht van de bestaande beleidskaders waarin vrijwillige inzet een rol speelt. Daarnaast is deze notitie een op zich zelf staand beleidskader waarin speerpunten en beleidsinstrumenten worden geformuleerd.

## Afbakening

Vrijwilligerswerk, vrijwillige inzet, informele zorg, actief burgerschap en burgerparticipatie zijn onderwerpen die met elkaar samenhangen. In deze notitie wordt zoveel mogelijk de term vrijwillige inzet gebruikt in plaats van vrijwilligerswerk. De definitie van vrijwilligerswerk is "werk dat in enig georganiseerd verband, onverplicht en onbetaald wordt verricht". Deze definitie sluit tijdelijke en spontane vrijwilligersverbanden uit zoals sociale activering en activiteiten voor de samenleving waar een kleine 'extra' vergoeding tegenoverstaat.

Het onderwerp 'vrijwillige inzet' is nauw gelieerd aan het onderwerp 'actief burgerschap'. Bij het begrip "actief burgerschap" staat het morele appèl op burgers centraal. In deze notitie wordt stilgestaan bij de wijze waarop vrijwillige inzet gepromoot kan worden. Bij burgerparticipatie gaat het om participatie bij bijvoorbeeld beleidsvoorbereiding. De nota *We houden contact* beschrijft het beleidskader voor inspraak en samenspraak.

Burgerparticipatie valt buiten de reikwijdte van dit document.

Informele zorg kan bestaan uit mantelzorg, vrijwilligerswerk en burens- en vriendendiensten. Met de inrichting van het "huis van de Wmo" hebben wij ervoor gekozen om beleid op het gebied van mantelzorgondersteuning mee te nemen in de kamer die over "informatie, advies en cliëntondersteuning" gaat. Het onderwerp "zorgvrijwilligers" maakt onderdeel uit van deze notitie.

**Procesgang**

De Wmo-raad, Stichting Welzijn Velsen, Socius, de Lokaal Samenwerkende Bonden van Ouderen, het Rode Kruis, de Zonnebloem en OIG-IHD zijn bij het tot stand komen van deze notitie betrokken geweest. De WMO-raad komt met een advies op de definitieve notitie. Het resultaat uit de raadsessie over de lokale seniorenagenda (4 april 2013) meegenomen in de voorliggende notitie.

**Leeswijzer**

In paragraaf 3 werken wij vijf thema's uit die centraal staan in het beleid op het gebied van vrijwillige inzet: vrijwillige inzet ten behoeve van kwetsbare burgers, vrijwillige inzet door kwetsbare burgers, het versterken van vrijwilligers en het verenigingsleven, het stimuleren van wijkinitiatieven en het promoten van vrijwillige inzet. Paragraaf 4 sluit af met een paragraaf waarin de financiën en de wijze van verantwoording aan de orde komen. In de volgende paragraaf wordt eerst een korte beschouwing gegeven op de rol van de gemeente en die van de samenleving op het gebied van vrijwillige inzet.

## 2. Visie op vrijwillige inzet en actief burgerschap

De onderwerpen “vrijwillige inzet” en “actief burgerschap” nemen een prominente plaats in binnen het gemeentelijk beleid. In de *Visie op Velsen 2025* benadrukt de gemeente de eigen kracht van burgers en de rol van burgers bij het bevorderen van de sociale cohesie. In het collegeprogramma 2010-2014 heeft het college aangegeven aan de slag te gaan met het thema “actief burgerschap”. Het bevorderen van vrijwillige inzet is daarnaast één van de kerndoelen uit de *Wmo-Visie (2012-2015)* en de nota *Welzijn Nieuwe Stijl*.

Ook op het gebied van de decentralisaties wordt op dit moment beleid ontwikkeld op het gebied van vrijwillige inzet en actief burgerschap. Zo vindt er binnen de AWBZ een pilot plaats waarbij gekeken wordt hoe de eigen kracht van mensen, en hoe hun sociale netwerken versterkt kunnen worden. Op het gebied van de nieuwe Participatiewet wordt op dit moment beleid ontwikkeld met betrekking tot een tegenprestatie die van uitkeringsgerechtigden gevraagd mag worden.

In bijlage 1 hebben wij een overzicht opgenomen van de beleidsdocumenten die op de onderwerpen vrijwillige inzet en actief burgerschap ingaan. Deze beleidsdocumenten beslaan thema's onder andere op het gebied van Wmo, werk en Inkomen, wijkgerichte dienstverlening en integraal veiligheidsbeleid.

De begrippen “vrijwillige inzet” en “actief burgerschap” zijn nauw verbonden met een drietal doelen:

- het bevorderen van de participatie van burgers;
- een bijdrage leveren aan meer sociale samenhang;
- het zo optimaal mogelijk benutten van het sociaal kapitaal in Velsen.

Hieronder gaan wij op deze doelstellingen nader in. Aan het einde van deze paragraaf gaan wij in op de rol van respectievelijk de gemeente en de samenleving.

### **Participatie**

De gemeente Velsen wil de participatie van Velsenaren bevorderen. Actief burgerschap betekent dat iedereen meedoet in de Velsense samenleving. De Wet maatschappelijke ondersteuning geeft gemeenten deze taak: *“Het maken van samenhangend lokaal beleid om participatie van alle burgers mogelijk te maken en te bevorderen, uitgevoerd dicht bij de burger door een daarvoor goed toegeruste gemeente.”*

Vrijwillige inzet is een vorm van participatie. Het draagt bij aan het verbreden van het sociale netwerk van mensen en geeft mensen een zinvolle dagbesteding.

### **Sociale samenhang**

De gemeente Velsen wil een bijdrage leveren aan het verbeteren van de sociale samenhang. De sociale samenhang is bepalend voor het leefklimaat in wijken en buurten. Goede contacten in de buurt dragen ertoe bij dat mensen het prettig vinden om er te wonen en er zich veilig voelen. Voor kwetsbare bewoners voorkomt sociale samenhang eenzaamheid en sociaal isolement. Voldoende hulp, niet alleen van professionals maar juist ook van het omringende sociale netwerk, betekent dat mensen langer zelfstandig thuis blijven wonen, één van de belangrijkste doelstellingen van de Wmo. Vrijwilligers en mantelzorgers leveren hieraan een belangrijke bijdrage (te denken valt aan maatjes, buddy's en zorgvrijwilligers). Zonder de inzet van vrijwilligers zouden wij geen bloeiend verenigingsleven (civil society) in Velsen hebben.

### **Sociaal kapitaal**

De gemeente Velsen wil het sociaal kapitaal in Velsen zo goed mogelijk benutten. Onder sociaal kapitaal verstaan wij in deze nota: het vermogen van burgers om - bijvoorbeeld binnen een buurt, wijk of vereniging - gemeenschappelijke (publieke) doelen na te streven. Om dit te bereiken zijn gedeelde normen nodig: regels en omgangsvormen waarover mensen het onderling eens zijn. Deze normen worden op natuurlijke wijze gecreëerd wanneer mensen met elkaar samenwerken (bijvoorbeeld binnen het vrijwilligerswerk). De gemeente is niet in staat om deze normen aan burgers op te leggen. Wel kan de gemeente van onderaf een discussie faciliteren over: wat ons bindt, wat burgers voor elkaar

kunnen betekenen en hoe wij in Velsen met elkaar kunnen omgaan. Een brede discussie is noodzakelijk vanwege een veranderende rol van de overheid. Door een terugtrekkende overheid wordt de laatste jaren een groter beroep gedaan op vrijwilligers en mantelzorgers. De stadslezing die Prof. Evelien Tonkes in 2011 gaf over "actief burgerschap is hiervan een voorbeeld. Ook kan gemeente Velsen over dit onderwerp een discussie op gang brengen door een burgerpanel te organiseren of stadsetiquette in het leven te roepen. De stadsetiquette in Rotterdam en de Goudse stadsregels kunnen hierbij als voorbeeld dienen. Daarbij zullen wij onszelf onder andere de volgende vragen moeten stellen: "hoe willen wij met elkaar omgaan? In hoeverre willen wij rekening met elkaar houden? Wat verwachten wij van elkaar?".

Sociale media kunnen een rol spelen bij het verbinden van mensen met gemeenschappelijke interesse. Wil actief burgerschap (vrijwillige inzet) voor de maatschappij effectief zijn, dan zal het daaraan moeten appelleren en daarin aantrekkelijk zijn voor de burgers.

### **Reflectie op de rol van samenleving en gemeente**

De Velsense samenleving heeft dankzij de inzet van vrijwilligers een bloeiend verenigingsleven. 33% van de Velsenaren neemt deel aan vrijwilligerswerk. Vrijwilligers werken niet alleen voor verenigingen maar ook voor scholen, zorginstellingen en andere organisaties. Vrijwilligers hebben verschillende motieven om aan vrijwilligerswerk te doen: zoals het hebben van een zinvolle tijdsbesteding, het opdoen van ervaring en uitbreiding van sociale contacten.

De rol van de gemeente bij het stimuleren van vrijwilligerswerk is belangrijk en tegelijk ook relatief klein. Slechts een klein gedeelte van de 33% vrijwilligers heeft dit werk via het Service Centrum gevonden. Daarnaast ligt de keuze van het type vrijwilligerswerk en de organisatie bij de vrijwilliger zelf. Even "een blik vrijwilligers" opentrekken, of vrijwilligers van de ene sector overplaatsen naar de andere, is er niet bij. En gelukkig maar! De meeste Velsenaren vinden daarnaast zelfstandig, zonder hulp van de gemeente, vrijwilligerswerk. Tot slot zijn veel verenigingen vaak in staat zelfstandig vrijwilligers te werven om hun vereniging in stand te houden, ook al is dit niet altijd even gemakkelijk.

Waar vraag en aanbod elkaar niet vanzelfsprekend vinden heeft de gemeente een rol. Vooral bij kleine verenigingen is dit het geval. Wij willen deze organisaties ondersteunen door bijvoorbeeld samenwerking te faciliteren, advies te geven en deskundigheidsbevordering aan te bieden.

### 3. Vrijwillige inzet in Velsen: vijf thema's

In deze notitie wordt ervoor gekozen om niet van nul af aan beleid te formuleren op het gebied van vrijwillige inzet, maar uit te gaan van de beleidsrichtingen die eerder ingezet zijn. In bijlage 1 is een overzicht van het bestaande beleid op het gebied van vrijwillige inzet opgenomen. Op basis van bestaande visiedocumenten en beleidsdocumenten van de gemeente zetten wij in deze paragraaf een vijftal thema's uiteen:

1. Vrijwillige inzet ten behoeve van kwetsbare burgers;
2. Vrijwillige inzet door kwetsbare burgers;
3. Versterking van vrijwilligers en het verenigingsleven;
4. Wijkinitiatieven;
5. Het promoten van actief burgerschap (vrijwillige inzet).

Bijlage 2 geeft aan hoe aan bovenstaande vijf thema's uitvoering gegeven kan worden.

#### ***Thema 1: Vrijwillige inzet ten behoeve van kwetsbare burgers***

##### ***Gemeente Velsen bevordert de vrijwillige inzet voor kwetsbare burgers in Velsen.***

In de komende jaren spelen er drie grote decentralisaties in het sociale domein. De verwachting is dat de komende jaren de vraag naar informele zorg zal toenemen.

Informele zorg kan verschillende vormen aannemen: zorgvrijwilligers, burenen en vrienden die informele hulp bieden en mantelzorgers. Van alle vrijwilligers die in Velsen actief zijn, is 13% actief op het gebied van zorg en hulpverlening en 8% op het sociaal maatschappelijk gebied.

In februari 2013 is een regionaal project gestart: "Vrijwillige inzet in de wijk". Doel van het project is om nabuurschap te bevorderen, nieuwe activiteiten op het gebied van zorgvrijwilligers en burendiensten te initiëren en deze af te stemmen op bestaande activiteiten. De gemeente Velsen participeert in dit project.

Het project beoogt een drietal resultaten:

- het implementeren van een digitaal systeem waarbij vraag en aanbod op het gebied van vrijwillige inzet elkaar via het internet kunnen vinden (bijv. buuv, tijdvoorelkaar, burenhulpcentrale, we helpen, zorgvoorelkaar);
- het versterken van het netwerk van organisaties die zich met zorgvrijwilligers bezig houden;
- het Service Centrum Vrijwilligers, de Wonenplustdiensten en bovenstaande twee punten met elkaar verbinden.

Van burgers wordt verwacht dat zij vooral in hun eigen omgeving tot een oplossing van hun eigen probleem komen. Daarvoor zullen zij een beroep moeten doen op familie, vrienden en bekenden. Ook vrijwilligers spelen hierbij een belangrijke rol, want mensen die zich vrijwillig inzetten voor anderen vormen het sociale kapitaal van de gemeente. De verwachting is dat de komende jaren de vraag naar informele zorg zal toenemen.

De wijk is de natuurlijke plek waar mensen elkaar, naast het werk en het verenigingsleven, ontmoeten. De contacten tussen burenen kunnen variëren van: elkaar kennen, bij elkaar op bezoek komen, elkaar helpen en met elkaar activiteiten organiseren.

Informele zorg kan verschillende vormen aannemen:

- *Zorgvrijwilligers* verlenen in georganiseerd verband zorg aan mensen in kwetsbare situaties. Vaak doen zorgvrijwilligers dit soort werk binnen hun eigen wijk of dorp.
- *Burenen en vrienden* verlenen informele hulp en diensten aan mensen die dicht bij elkaar wonen, buiten enig organisatorisch verband om.



- *Mantelzorgers* verlenen de ondersteuning aan familie en naasten. Mantelzorgers beperken zich niet perse tot wijk- of dorpsniveau. Het mantelzorgbeleid is uitgewerkt in de *Kadernota integrale informatie, advies en cliëntondersteuning*.

Van alle Velsense vrijwilligers, is 13% actief op het gebied van zorg en hulpverlening en 8% op het sociaal maatschappelijk gebied.

In Velsen is een breed aantal organisaties actief op het gebied van informele zorg:

- Verenigingen: het Rode Kruis, de Zonnebloem en Humanitas;
- Kerken en moskeeën;
- Welzijnsorganisaties: Socius (huisbezoeken aan ouderen, financiële administratie thuis), Stichting Welzijn Velsen (Wonenplustdiensten), Stichting Welzijn Beverwijk (Maatjesproject);
- Zorginstellingen en mantelzorginstellingen (o.a. Zorgbalans, Socius, Stichting Thuiszorg Gehandicapten etc.).

Het Rode Kruis heeft eind 2012 een onderzoeksrapport uitgebracht. In dit rapport benadrukt deze organisatie het belang van een goede afstemming tussen organisaties op het gebied van informele zorg en het hebben van een digitale sociale kaart. In het kader van de *Kadernota Integrale informatie, advies en cliëntondersteuning* ontwikkelt de gemeente Velsen, in samenspraak met het maatschappelijk middenveld, een digitale sociale kaart.

De gemeente wil de samenwerking tussen organisaties op het gebied van informele zorg bevorderen en faciliteren. Om ervoor te zorgen dat ouderen en andere kwetsbare inwoners van Velsen langer thuis kunnen wonen is daarnaast een goede afstemming tussen informele en formele zorg noodzakelijk. In het kader van de regionale sociale agenda een project gestart waarbij gekeken hoe het netwerk kwetsbare inwoners versterkt kan worden.

## **Thema 2: Vrijwillige inzet door kwetsbare burgers**

### **Vrijwillige inzet door kwetsbare burgers wordt in Velsen bevorderd.**

Met de drie decentralisaties op het gebied van begeleiding, jeugdzorg en werk, krijgen gemeenten nieuwe taken en verantwoordelijkheden. Bij elk van deze decentralisaties gaat het om kwetsbare mensen. Kwetsbare mensen hebben net als mensen zonder een beperking talenten en mogelijkheden die zij kunnen inzetten in een buurthuis, in de buurt of voor een vereniging. Vaak hebben mensen met een beperking daar wel een stukje begeleiding bij nodig.

De kwetsbaarheid van burgers kan te maken hebben met een combinatie van omstandigheden op persoonlijk, sociaal en/of maatschappelijk vlak:

- Kwetsbare mensen zijn door hun functiebeperkingen of klachten persoonlijk kwetsbaar in hun zelfstandigheid en zelfredzaamheid;
- Het ontbreekt kwetsbare mensen aan een stevig hulpnetwerk waardoor ze sociaal kwetsbaar zijn;
- Kwetsbare mensen hebben moeite om hun weg in de maatschappij te vinden en mee te doen, waardoor ze maatschappelijk kwetsbaar zijn.

Vrijwilligerswerk geeft deze doelgroepen de mogelijkheid:

- van een zinvolle dagbesteding (structuur krijgen in de dag);
- om hun (sociale) vaardigheden te trainen;
- om hun sociale netwerk te vergroten.

Kwetsbare mensen kunnen vanuit verschillende regelingen gestimuleerd om een bijdrage te leveren aan de samenleving:

- A. Stimuleren van participatie vanuit de Wmo (bijv. vrijwillige inzet in buurthuizen);
- B. Sociale activering vanuit de bijstand of WW;
- C. Begeleiden van kwetsbare burgers met een indicatie (AWBZ, vanaf 2015 vanuit de Wmo).

A. Stimuleren van participatie uit de Wmo:

Binnen het kader van de Wet maatschappelijke ondersteuning nemen veel vrijwilligers met een kwetsbare achtergrond deel aan bijvoorbeeld het buurthuiswerk. De mate waarin deze kwetsbare burgers vrijwilligerswerk kunnen doen, hangt mede af van het aantal vacatures die verenigingen en stichtingen voor deze doelgroep hebben. De mate waarin buurthuizen en verenigingen kwetsbare vrijwilligers kunnen begeleiden hangt af van de draagkracht/capaciteit van deze organisaties. Ook in buurthuizen is het van belang dat er een goede "mix" bestaat van kwetsbare en niet-kwetsbare vrijwilligers. Voor het Service Centrum Vrijwilligerswerk geldt hetzelfde: om voor verenigingen een interessant aanspreekpunt te zijn is een juiste balans tussen kwetsbare en niet-kwetsbare vrijwilligersbemiddelingen van belang.

B. Sociale activering:

In de Wet Werk en Bijstand - en in de toekomst de Participatiewet - is het aan het college de bevoegdheid verleend om een tegenprestatie aan uitkeringsgerechtigden te vragen.

De belangrijkste kenmerken van de tegenprestatie zijn (wat wel, wat niet):

- belanghebbende moet in staat zijn de werkzaamheden te verrichten (naar vermogen);
- maatwerk is uitgangspunt;
- duur en omvang van de werkzaamheden zijn beperkt;
- het gaat om additionele onbeloonde maatschappelijk nuttige activiteiten;
- geen re-integratieinstrument;
- mag geen werkaanvaarding of re-integratietraject in de weg staan.

Op dit moment worden de mogelijkheden voor deze tegenprestatie verkend. In eerste instantie wordt gericht op cliënten met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt.

Daarnaast worden bijstandsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt via het project "onbenutte kansen" geactiveerd. Dit project heeft eigen projecten zoals een administratieproject in buurtcentrum De Spil, een zwerfvuilproject, groenproject de Schulpen in Velsen-Noord (samenwerking met ROADS), beweegproject en het kookproject en zoekt ook geschikte plaatsen bij vrijwilligersorganisaties, instellingen en bedrijven. Daarnaast biedt OK cursussen aan.

C. Begeleiden van vrijwilligers met een indicatie

De gemeenteraad heeft in juni 2012 de nota *Van zorg naar participatie* vastgesteld. Zoals de titel van de notitie stelt is het de bedoeling om de participatie van de nieuwe cliëntgroepen te bevorderen. Het stimuleren van vrijwillige inzet is hierbij een onderdeel. In het kader van de begeleiding die deze cliënten ontvangen, wordt onder meer ingestoken op toeleiding naar vrijwilligerswerk. Ook kan vrijwillige inzet onderdeel uitmaken van de dagbesteding. Vanaf 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de aanbesteding van deze begeleiding en kunnen gemeenten hierop sturen.

### ***Thema 3: Versterking van vrijwilligers en het verenigingsleven***

***Vrijwillige inzet in Velsen wordt bevorderd. Daarbij worden vrijwilligers en verenigingen zo veel mogelijk gestimuleerd in hun zelfstandigheid.***

In de gemeente zijn veel vrijwilligers actief bij verenigingen en stichtingen. Zonder deze vrijwilligers zouden deze verenigingen niet kunnen bestaan. Verenigen op het gebied van cultuur en sport dragen bij aan het sociaal kapitaal van Velsen. Het gemeentelijk beleid is erop gericht dat verenigingen zoveel mogelijk zelfstandig kunnen functioneren.

In Velsen is 33% van de bevolking actief in het vrijwilligerswerk. Van deze vrijwilligers is 35% actief bij een vereniging op het gebied van sport en recreatie, 11% bij een levensbeschouwelijke organisatie, 8% op het gebied van cultuur en 8% bij een ideële organisatie.

In Velsen zijn er vele organisaties waar vrijwilligers actief zijn. Hieronder volgt een overzicht per sector:

Cultuur, kunst recreatie:	circa 85 organisaties
Sport	circa 75 organisaties
Welzijn	circa 40 organisaties
Gehandicapten	circa 17 organisaties
Gezondheidszorg	circa 10 organisaties
Dier natuur en milieu	circa 10 organisaties
Ouderen	circa 19 organisaties
Levensbeschouwing	circa 19 organisaties

Bij de Velser Gemeenschap zijn circa 55 organisaties op het gebied van cultuur aangesloten.

De gemeente Velsen stimuleert het verenigingsleven als volgt:

- A. Door de vrijwilligersorganisatie te subsidiëren voor activiteiten op het gebied van deskundigheidsbevordering, het geven van informatie en advies aan verenigingen en stichtingen, ondersteuning bij het vervullen van vacatures.
- B. Het afsluiten van een collectieve vrijwilligersverzekering door de gemeente;
- C. Het verlenen van kleine subsidies aan verenigingen door de gemeente;
- D. Administratieve lastenverlichting: voor burgers wordt het makkelijker gemaakt om evenementen te organiseren.

## **Thema 4: Wijkinitiatieven**

***De gemeente Velsen stimuleert wijkinitiatieven door burgers beter bekend te maken met de mogelijkheden van het doen van een aanvraag.***

De wijk is de natuurlijke plek waar mensen, naast het werk en het verenigingsleven elkaar ontmoeten. De contacten tussen burens kunnen variëren van: elkaar kennen, bij elkaar op bezoek komen, elkaar helpen en het gezamenlijk organiseren van activiteiten. Wijkinitiatieven kunnen de betrokkenheid van buurtbewoners bij hun leefomgeving vergroten. Daarnaast dragen wijkinitiatieven veelal bij aan het bevorderen van contacten tussen buurtbewoners.

In februari 2013 is een regionaal project gestart om de communicatie rondom vrijwillige inzet te ontwikkelen. Een veertien-tal gemeenten in Zaanstreek-Waterland en IJmond stelt met dit project het doel "het nabuurschap te bevorderen, nieuwe activiteiten op het gebied van zorgvrijwilligers en burendiensten te initiëren en deze af te stemmen op bestaande activiteiten". Gemeente Velsen participeert in dit project.

Het project beoogt een drietal resultaten:

- Het implementeren van een digitaal systeem waarbij vraag en aanbod op het gebied van vrijwillige inzet elkaar via het internet kunnen vinden (bijv. buuv, tijdvoorelkaar, burenhulpcentrale, we helpen, zorgvoorelkaar);
- Versterken van het netwerk van organisaties die zich met zorgvrijwilligers bezig houden;
- Het Service Centrum Vrijwilligers, de Wonenplustdiensten en bovenstaande twee punten met elkaar verbinden.

## **Thema 5: Promoten van actief burgerschap**

***De gemeente Velsen promoot vrijwillige inzet en richt zich daarbij in eerste instantie op een breed publiek.***

Vrijwilligers kiezen zelf of zij aan vrijwillige inzet willen doen, en zo ja bij welke organisatie. Verenigingen en stichtingen verrichten veel werk op het gebied van het promoten van vrijwillige inzet binnen en buiten de eigen gelederen. Voor het werven van vrijwilligers is een persoonlijke benadering vaak effectiever dan een algemene oproep. In het kader van het bevorderen van actief burgerschap draagt de gemeente Velsen hier een steentje aan bij.

Het Ministerie van VWS onderscheidt 4 kernwoorden die bij het promoten van vrijwillige inzet van belang zijn: inspireren, verleiden, verbreden en waarderen.

**Inspireren:** Het doen van vrijwilligerswerk is een verrijking van je leven. Er zijn talloze voorbeelden te noemen die dit illustreren. Het zichtbaar maken van deze voorbeelden, kan burgers inspireren om vrijwilligerswerk te gaan doen, of in bredere zin, zich actief op te stellen als burger.

**Verleiden:** Het zichtbaar maken van inspirerende voorbeelden van vrijwilligerswerk (achteraf, na gedane arbeid) is niet de enige vorm om burgers te verleiden actief te worden. Ook het proactief, op een laagdrempelige en aantrekkelijke manier, verspreiden van kennis op welke gebieden burgers zichzelf kunnen ontplooiën, kan hen verleiden om zich actief in te zetten.

**Verbreden:** Voor sommige burgers heeft vrijwilligerswerk een oubollig imago. Het laten zien van andere, minder bekende maar net zo inspirerende voorbeelden, van vrijwilligerswerk, kan bij burgers de drempel verlagen om mee te doen. Voor organisaties in de hele breedte van het vrijwilligerswerk is het verspreiden van kennis over het georganiseerde ondersteuningsaanbod stimulerend.

**Waarderen:** Het is dus zaak om de gehele breedte van het vrijwilligerswerk in het zonnetje te zetten en niet alleen de door de gemeente meest gewenste sectoren. De uitingen van waardering moeten dan ook niet alleen vanuit de gemeente komen, maar ook vrijwilligersorganisaties en ondersteuners hebben een rol in het waarderen van vrijwilligers en vrijwilligerswerk. Waardering van vrijwilligers heeft een bindende werking.

In de *Wmo-visie 2012-2015* is als uitgangspunt opgenomen dat het Wmo-beleid zich in eerste instantie richt op een breed publiek. Daar waar nodig richt het beleid zich op doelgroepen. In deze notitie sluiten wij hierop aan. De volgende specifieke groepen verdienen aandacht:

- **Senioren:** senioren die met pensioen gaan vertegenwoordigen een enorm sociaal kapitaal. De vraag is hoe dit kapitaal ten dienste van de samenleving benut kan worden. De gemeente gaat bezien hoe zij ouderen die met pensioen gaan proactief benaderd kunnen benaderen, met de vraag of zij iets kunnen betekenen voor de Velsense samenleving. Dit kan bijv. via Stichting Welzijn Velsen, maar ook andere kleine organisaties in Velsen.
- **Bedrijven:** Bedrijven zijn zich steeds meer bewust van hun rol in de samenleving. Steeds meer bedrijven doen aan maatschappelijk ondernemen. Bij deze bedrijven zit een enorme kennis en kunde. SWV wordt gevraagd om een platform te initiëren met daarin vertegenwoordiger(s) van het bedrijfsleven, de gemeente, verenigingen en stichtingen. Het doel van dit platform is het organiseren van beursvloeren. Tijdens een beursvloer wordt de vraag naar bepaalde diensten vanuit het maatschappelijk middenveld in contact gebracht met het sociaal kapitaal van het bedrijfsleven. Elke match heeft een bepaalde waarde. Bedrijven kunnen bijvoorbeeld een bijdrage leveren aan de deskundigheidsbevordering van verenigingen.

Bij het promoten van vrijwillige inzet is het belangrijk te realiseren dat van jong tot oud mensen zich minder makkelijk binden als het om vrijwilligerswerk gaat.

De gemeente Velsen onderscheidt 3 soorten activiteiten op het gebied van promotie:

- A. Algemene activiteiten op het gebied van promotie (algemeen);
- B. Deskundigheidsbevordering van verenigingen op het gebied van promotie;
- C. Initiatieven vanuit het bedrijfsleven op het gebied van maatschappelijk ondernemen.

Deze activiteiten zijn in bijlage 2 uitgewerkt.



## 4. Financiële kaders en verantwoording

In deze paragraaf komt de financiering en de verantwoording van het beleid op het gebied van vrijwillige inzet aan de orde.

### **Financiering**

Het kaderstellend budget voor de activiteiten genoemd in deze notitie bestaat uit de volgende posten:

- stimulering vrijwilligerswerk: € 74.111,--
- wijkgerichte dienstverlening: € 70.000,-- (wijkinitiatieven en vrijwillige inzet in de wijk)

Andere activiteiten hebben hun oorsprong in beleidskaders die reeds door de gemeenteraad en/of het college zijn vastgesteld. Hierbij gaat het om de volgende activiteiten:

- o Ontmoetingsactiviteiten (buurthuiswerk);
- o Wonen Plusdiensten (haal- en brengdiensten);
- o Kleine subsidies aan verenigingen;
- o Cliëntondersteuning en mantelzorgondersteuning;
- o Begeleiding.
- o Sociale activering.

In 2013 neemt de gemeente Velsen deel aan een regionaal project op het gebied van vrijwillige inzet in de wijk. Het project draait op een provinciale subsidie in het kader van de Regionale Sociale Agenda (€ 50.000,--). Voor dit project is inmiddels een vervolgaanvraag bij de provincie Noord-Holland ingediend (€ 70.000,--)..

### **Verantwoording**

De gemeenteraad ontvangt jaarlijks een verantwoording over de uitgevoerde activiteiten in kamer 3 van de Wmo: Leefbaarheid, sociale cohesie en vrijwillige inzet (Welzijn nieuwe stijl).

In de tweejaarlijkse leefbaarheidsmonitor zijn de volgende indicatoren opgenomen:

- Het percentage Velsenaren dat actief is op het gebied van vrijwilligerswerk;
- Idem per sector (bijv. sport en recreatie, zorg en ondersteuning);
- De frequentie waarmee burgers aan vrijwilligerswerk doen.

Daarnaast gaat de SWV tweejaarlijks een klanttevredenheidsonderzoek/netwerkevaluatie over haar activiteiten op het gebied van vrijwillige inzet verrichten.

## Samengevat

Hieronder volgen de kernpunten van deze notitie:

- In het gemeentelijk beleid neemt het thema vrijwillige inzet een centrale positie in.
- Door de decentralisaties krijgt de gemeente in haar beleid meer dan voorheen te maken met kwetsbare groepen.
- Door een veranderende rol van de overheid, neemt het belang van informele zorg en daarmee ook van vrijwillige inzet toe.
- De gemeentelijke bijdrage aan het stimuleren van vrijwillige inzet is belangrijk en tegelijk ook gering ten opzichte van de activiteiten die verenigingen en stichtingen op dit gebied zelf doen.
- De gemeente gaat aan de hand van vijf thema's uitvoering geven aan haar beleid op het gebied van vrijwillige inzet:
  1. Vrijwillige inzet ten behoeve van kwetsbare burgers;
  2. Vrijwillige inzet door kwetsbare burgers;
  3. Versterking van vrijwilligers en het verenigingsleven;
  4. Wijkinitiatieven;
  5. Het promoten van actief burgerschap (vrijwillige inzet).

# Bijlage 1: Een integraal overzicht

In deze bijlage geven wij een overzicht van het gemeentelijk beleid op het gebied van vrijwillige inzet.

## **Gemeentebreed beleid**

In de *Visie op Velsen 2025* wordt de eigen kracht van burgers en de rol van burgers bij het bevorderen van de sociale cohesie benadrukt. Het Collegeprogramma "Vertrouwen in de kracht van Velsen" doet een beroep op de eigen verantwoordelijkheid van burgers en organisaties in onze straten, buurten en wijken.

Tot slot wordt het belang van vrijwillige inzet binnen en buiten het kader van de Wmo benadrukt.

## **Wmo**

De Wet maatschappelijke ondersteuning is in 2006 ingevoerd en heeft als kerntaak: *'Samenhangend lokaal beleid om participatie van alle burgers mogelijk te maken en te bevorderen, uitgevoerd dicht bij de burger door een daarvoor goed toegeruste gemeente.'*

Met *Samen aan de slag: Visie op maatschappelijke ondersteuning in Velsen (2012-2015)* heeft de gemeenteraad de hoofdlijnen van het beleid voor de tweede beleidstermijn na de invoering vastgelegd. Op het gebied van vrijwilligerswerk zijn in dit document de volgende doelstellingen geformuleerd:

1. Het ondersteuningsaanbod voor vrijwilligers en maatschappelijke organisaties vraaggericht inzetten. Vraag en aanbod worden beter op elkaar afgestemd..
2. Het Servicecentrum vrijwilligerswerk gaat zich meer bezighouden met het bevorderen van vrijwilligerswerk onder specifieke doelgroepen: allochtonen, zorgvrijwilligers, re-integratievrijwilligers, jonge vrijwilligers en senioren.
3. Inwoners van Velsen worden beter bekend met de mogelijkheden van het indienen van wijkinitiatieven
4. Sterke sportverenigingen met een gericht vrijwilligersbeleid.

In genoemde Visie is de keuze gemaakt om het domein van de Wmo voor te stellen als een huis met een dak met daaronder 7 verschillende kamers. Eén van de kamers is Leefbaarheid, sociale cohesie en vrijwillige inzet. Als uitwerking van deze kamer heeft de gemeenteraad op 22 november 2012 de nota *Welzijn Nieuwe Stijl* vastgesteld. De notitie *Vrijwillige inzet in Velsen* kan gezien worden als een deelnota hiervan.

### **Kamer 1: Informatie, advies en cliëntondersteuning**

Het onderwerp mantelzorgondersteuning maakt deel uit van de nota *Integrale informatie, advies en cliëntondersteuning*. De ondersteuning heeft ten doel om knelpunten en overbelasting te voorkomen. Zorgvrijwilligers, maatjes etc. kunnen hierin ondersteunend worden.

### **Kamer 2: Jeugd**

In de *Kadernota Jeugd en Onderwijsbeleid (2012-2016)* staat talentontwikkeling van jongeren centraal. De nota kent een tweetal doelstellingen die te maken hebben met vrijwillige inzet:

- Het bevorderen van de maatschappelijke betrokkenheid van jongeren via vrijwilligerswerk binnen het verenigingsleven;
- Het kweken van verantwoordelijkheidsgevoel onder kinderen/jeugdigen om de eigen leefomgeving te verbeteren.

### **Kamer 3: Leefbaarheid, sociale cohesie en vrijwillige inzet**

De *Nota Welzijn Nieuwe Stijl* kent een faciliterende rol toe aan de gemeente op het gebied van het bevorderen van vrijwilligerswerk en het voorkomen van overbelasting. In de nota zijn twee specifieke doelstellingen genoemd waar het gaat om vrijwilligerswerk en vrijwilligersorganisaties:



- Resultaatgerichte, flexibele ondersteuning van (groepen) vrijwilligers bij het (doen) organiseren en uitvoeren van publiek toegankelijke activiteiten in de buurtaccommodaties;
- Resultaatgerichte, flexibele ondersteuning van vrijwilligers in de wijk bij wijkinitiatieven op basis van wijkanalyses. Bijvoorbeeld via buurtcontact en buurtbemiddeling.

#### **Kamer 4: Individuele voorzieningen (De Kanteling)**

*De startnotitie voor De Kanteling* doet een groter beroep op het sociale netwerk (vrienden, familie, burens etc.). Daarnaast noemt deze notitie de digitale en fysieke marktplaats die de gemeente Haarlem ontwikkeld heeft voor onder ander informele zorg en burendiensten.

#### **Kamer 5: Begeleiding voor mensen met een beperking (kamer 5)**

In de kadernota *Van zorg naar participatie* (decentralisatie begeleiding) zijn de volgende punten opgenomen:

- Binnen de Wmo zal begeleiding zich op het hele sociale steunsysteem richten: mantelzorger, vrijwilliger en professional vormen een netwerk rondom de cliënt.
- Vrijwilligersorganisaties, maatschappelijke organisaties en zorgaanbieders worden gestimuleerd om een netwerk te vormen en te komen tot nieuwe maatwerkarrangementen in de wijk;
- Begeleiding gaat zich richten op maatschappelijke participatie.

#### **Kamer 6: Wonen voor mensen met een beperking**

Een van de doelen van de *Woonvisie* is burgers voldoende de kans bieden om zo lang mogelijk zelfstandig te functioneren in, bij voorkeur (aangepaste) zelfstandige, woningen of andere (beschermde) woonvormen. Het hebben van een sociaal steunsysteem draagt daar in belangrijke mate aan bij.

### ***Subsidiebeleid***

Het college heeft in 2012 subsidieregels vastgesteld voor kleine subsidies op het gebied van participatie en cultuur. Met kleine subsidies wordt een impuls gegeven aan het verenigingsleven en de daaraan verbonden vrijwilligers.

### ***Wijkgerichte dienstverlening***

In de notitie *Wijkgerichte dienstverlening in Velsen* wordt een beroep gedaan op vrijwillige inzet van de burgers ter bevordering van een schone, hele en veilige leefomgeving. In de begroting heeft de gemeenteraad een budget beschikbaar gesteld voor het stimuleren en belonen van (groepen) bewoners die zich in willen zetten voor hun eigen leefomgeving (wijkinitiatieven en wijkorganisaties).

Veel wordt al gedaan in het kader van de wijkgerichte dienstverlening. Het Velsense generieke beleid op de gebieden sociaal, veilig en heel wordt in jaarlijkse wijkplannen vertaald. Wijkteams worden gestimuleerd initiatieven vanuit de wijk "op te halen" en met de beschikbaarstelling van een (beperkt) budget per wijk worden wijkinitiatieven gefaciliteerd. Actief burgerschap in de wijk vraagt ook om een andere houding van de gemeente. Als er in een wijk specifieke problemen of wensen zijn, heeft de gemeente vaak als eerste reactie regelend/ordenend op te treden. Vanuit de visie op actief burgerschap ligt het meer voor de hand in gesprek te gaan met de bewoners en andere stakeholders (en bij problemen eventueel de politie) om gezamenlijk tot een aanpak te komen waarin de regie van de bewoners centraal staat.

In 2011 heeft de raad een motie (M7.1 van 2011) ingediend om te bevorderen dat meer burgers worden benut in het groenbeheer. Daarvoor liep al een aantal initiatieven (adoptie boomspiegels, geveltuintjes, zwerfvuilprojecten). Op dit moment wordt hiervoor beleid ontwikkeld.

## **Werk en inkomen**

In de *Beleidsregels re-integratie (2012)* is opgenomen dat de gemeente aan uitkeringsgerechtigden met een onoverbrugbare afstand naar werk een sociaal activeringstraject aanbiedt. Sociale activering zal ertoe leiden dat de deelnemer zijn huis uit komt, mensen ziet en structureel deelneemt aan (groeps)activiteiten. De deelnemer leert daarnaast zelfstandig te werken en doet vrijwilligerswerkvaardigheden op waarmee de afstand tot werk kan worden verkleind.

## **Integraal Veiligheidsbeleid**

*De nota Integraal Veiligheidsbeleid* stelt ten doel om burgers via het wijkgericht werken actief te betrekken bij (de uitvoering van) het integrale veiligheidsbeleid. Door dichterbij, en samen met, de bewoners te werken wordt de leefbaarheid van een wijk aangepakt. Zo hebben burgers een vanzelfsprekende rol bij het signaleren en preventie op het gebied van veiligheidsvraagstukken. In de aanpak ligt de bal echter hoofdzakelijk bij de professionals en de overheid, die immers niet voor niets het geweldsmonopolie heeft.

## Bijlage 2: Uitwerking van thema's

### ***Thema 1: Vrijwillige inzet ten behoeve van kwetsbare burgers***

<b>A. Stimuleren van vrijwillige inzet voor kwetsbare burgers door ondersteuning</b>	
Interventie	<ul style="list-style-type: none"><li>De vrijwilligersorganisatie bemiddelt bij het vinden van vrijwilligerswerk;</li><li>Burgers worden ondersteunt bij het doen van vrijwilligerswerk;</li></ul>
Beleidskader	<ul style="list-style-type: none"><li>Visie op maatschappelijke ondersteuning 2012-2015;</li><li>Kadernota Welzijn Nieuwe Stijl;</li><li>Notitie vrijwillige inzet.</li><li>Kadernota Integrale informatie, advies en cliëntondersteuning</li></ul>
Uitvoering	Subsidieverlening aan Stichting Welzijn Velsen (jaarlijks, regulier). Regionaal project "Vrijwillige inzet in de wijk".

### ***Thema 2: Vrijwillige inzet door kwetsbare burgers***

<b>A. Sociale activering vanuit de bijstand of WW</b>	
Interventie	De gemeente biedt uitkeringsgerechtigden met een onoverbrugbare afstand naar werk een sociaal activeringstraject aan. Sociale activering zal ertoe leiden dat de deelnemer zijn huis uit komt, mensen ziet en structureel deelneemt aan (groepsactiviteiten). De deelnemer leert daarnaast zelfstandig te werken en doet vrijwilligerswerkvaardigheden op waarmee de afstand tot werk kan worden verkleind. Op basis van de Wet Werk en Bijstand is het College bevoegd om een tegenprestatie van uitkeringsgerechtigden te verlangen.
Beleidskader	<ul style="list-style-type: none"><li>Participatiewet;</li><li>Beleidsregels re-integratie (2012) gemeente Velsen;</li><li>Rijksbeleid / UWV;</li></ul>
Uitvoering	Subsidieverlening/opdrachtverlening aan SWV (Onbenutte Kansen, Service Centrum Vrijwilligerswerk)
<b>B. Stimuleren participatie vanuit de Wmo</b>	
Interventie	<ul style="list-style-type: none"><li>Het Service Centrum Vrijwilligerswerk bemiddelt kwetsbare burgers bij het vinden van vrijwilligerswerk;</li><li>Kwetsbare burgers krijgen begeleiding bij het doen van vrijwilligerswerk in buurthuizen;</li></ul>
Beleidskader	<ul style="list-style-type: none"><li>Visie op maatschappelijke ondersteuning 2012-2015;</li><li>Kadernota Welzijn Nieuwe Stijl;</li><li>Notitie vrijwillige inzet.</li></ul>
Uitvoering	Subsidieverlening aan Stichting Welzijn Velsen (jaarlijks, regulier).
<b>C. Begeleiden van kwetsbare burgers met een indicatie</b>	
Interventie	Velsenaren met een indicatie voor begeleiding vanuit de AWBZ kunnen begeleiding krijgen bij het doen van vrijwilligerwerk. Het gaat hierbij onder andere om mensen met een psychiatrische of lichtverstandelijke handicap. Vanaf 2015 worden gemeenten verantwoordelijk voor deze begeleiding.
Beleidskader	Kadernota: Van zorg naar participatie
Uitvoering	Aanbieders op het gebied van begeleiding (aanbesteding / subsidieverlening door gemeente vanaf 2015)

### **Thema 3: Versterking van vrijwilligers en het verenigingsleven**

#### **A. Versterken van vrijwilligersorganisaties**

Interventie	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Bestuursleden van verenigingen en vrijwilligers volgen cursussen op diverse terreinen (deskundigheidsbevordering).</li><li>▪ Het Service Centrum Vrijwilligerswerk biedt informatie en advies aan verenigingen (bijv. over fondsenwerving);</li><li>▪ Het Service Centrum Vrijwilligers ondersteunt verenigingen bij het vullen van vrijwilligersvacatures.</li></ul>
Beleidskader	Nota Welzijn Nieuwe Stijl; Notitie Vrijwillige inzet (voorliggende notitie).
Uitvoering	Subsidieverlening door de gemeente Velsen.

#### **B. Financiële tegemoetkoming om doelstellingen te realiseren**

Interventie	Verenigingen kunnen een aanvraag indienen voor een kleine subsidie. Beleidsdoelstellingen op het gebied van sport, participatie en amateurkunst worden met deze subsidie gerealiseerd.
Beleidskader	Nota Welzijn Nieuwe Stijl; Verordening sportsubsidies; Beleidsregel Subsidiëring Maatschappelijke Participatie; Beleidsregel Subsidiëring Amateurkunst.
Uitvoering	Subsidieverlening door de gemeente Velsen.

#### **C. Administratieve lastenverlichting bij organisatie van evenementen**

Interventie	De gemeente stelt kosteloos dranghekken en/of nutsvoorzieningen beschikbaar voor al dan niet gesubsidieerde evenementen.
Beleidskader	Legesverordening 2010.
Uitvoering	Gemeente Velsen.

### **Thema 4: Wijkinitiatieven**

#### **A. Het versterken van de informele zorg**

Interventies	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Het realiseren van een platform waarbinnen verschillende organisaties op het gebied van informele zorg hun activiteiten op elkaar afstemmen. Afstemming kan bijvoorbeeld plaats vinden op het gebied van huisbezoeken en deskundigheidsbevordering van vrijwilligers.</li><li>▪ Het implementeren van een systeem waar vraag en aanbod op het gebied van informele zorg elkaar kunnen ontmoeten (buuv.nl, tijdvoorelkaar.nl, wehelpen.nl, burencentrale).</li></ul>
Beleidskader	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Notitie Vrijwillige inzet (voorliggende notitie)</li><li>▪ Nota Integrale, informatie, advies en cliëntondersteuning</li></ul>
Uitvoering	Regionaal project in het kader van de IJmond.

#### **B. Het stimuleren van wijkinitiatieven**

Interventies	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ In Velsen wordt meer bekendheid gegeven aan de mogelijkheid van het indienen van wijkinitiatieven.</li><li>▪ Het implementeren van een systeem waar vraag en aanbod op het gebied van informele zorg elkaar kunnen ontmoeten (buuv.nl, tijdvoorelkaar.nl, wehelpen.nl, burencentrale).</li></ul>
Beleidskader	Notitie vrijwillige inzet (voorliggende notitie)
Uitvoering	Om de burgers te stimuleren wordt naast de gemeentelijke

website ook Verbeterdebuurt.nl ingezet om deze initiatieven te laten ontstaan.

## ***Thema 5: Promoten van vrijwillige inzet***

### **A. Activiteiten op het gebied van promotie**

Interventies	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Een bijdrage leveren aan NL-Doet;</li><li>▪ Een vrijwilligersmarkt organiseren;</li><li>▪ Ouderen worden proactief benaderd om vrijwilligerswerk te doen.</li><li>▪ Op de gemeentelijke informatiepagina aandacht besteden aan Velsense helden op het gebied van vrijwillige inzet;</li></ul>
Beleidskader	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Notitie Vrijwillige inzet (voorliggende notitie);</li><li>▪ Nota Integrale, informatie, advies en cliëntondersteuning.</li></ul>
Uitvoering	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Subsidieverlening een Stichting Welzijn Velsen;</li><li>▪ Gemeentelijke informatiepagina (Jutter/Hofgeest).</li></ul>

### **B. Deskundigheidsbevordering**

Interventies	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Deskundigheidsbevordering voor verenigingen op het gebied van het promoten van vrijwillige inzet.</li></ul>
Beleidskader	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Notitie Vrijwillige inzet (voorliggende notitie);</li><li>▪ Nota Integrale, informatie, advies en cliëntondersteuning</li></ul>
Uitvoering	Regionaal project in het kader van de IJmond.

### **C. Maatschappelijk ondernemen**

Interventies	Initiatieven op het gebied van maatschappelijk ondernemen door bedrijven worden op basis van cofinanciering ondersteund.
Beleidskader	Notitie Vrijwillige inzet (voorliggende notitie).
Uitvoering	Subsidieverlening aan Stichting Welzijn Velsen.