

# Raadsplein Velsen

## **KORT VERSLAG VAN SESSIE 4 VAN 28 NOVEMBER 2013**

<b>Onderwerp</b>	Wijziging gemeenschappelijke regeling De Meergroep in GR IJmond Werkt!	
<b>Datum / nummer</b>	28 november 2013	Sessie 4
<b>Voorzitter</b>	B.J.J. Hendriks	
<b>Griffie</b>	C.A. Mul	
<b>Aanwezige raadsleden</b>	R. Cruz Linde, H. Kat, F.J. Korf, A.F. Kouthoofd, A.M. van Ombergen-Vester, D. Sintenie-Wiegers, G. Vosse	
<b>Aanwezige steunfractieleden</b>	G.K. Buist, F. Kappen, M. Poen, L. de Winter	
<b>Aanwezige portefeuillehouder</b>	A. Verkaik	
<b>Aanwezige ambtenaren</b>	W. Gravemaker en H. Stoop	

De voorzitter leidt het onderwerp kort in en geeft vervolgens het woord aan de wethouder voor een korte toelichting.

Wethouder Verkaik schetst kort een beeld van wat IJmond Werkt! is en hoe wij de verhouding zien tussen IJmond Werkt! en de gemeente en de vertaling daarvan in de gemeenschappelijke regeling. De regeling anticipeert op de participatiewet. Deze gemeenschappelijke regeling heeft een wat andere constructie. In plaats van een standaard delegatie besluit is het een mandaat besluit geworden. Hiermee is het een soort onderafdeling van de gemeente Velsen, Beverwijk, Heemskerk en Uitgeest, waardoor je als Raad / college een grotere sturing hebt wat er in zo'n gemeenschappelijke regeling (GR) gebeurt.

Mevrouw Van Ombergen van de fractie van Velsen Lokaal wil graag weten of de controlerende taak van de Raad goed geborgd is. In de statuten van de GR zijn een aantal zaken flink veranderd. Met name de verdeelsleutel met betrekking tot het stemmen. Nu is de stemverhouding naar de grootte van de gemeente. Hoe zit het met de stemmen, zijn er halve en hele stemmen? In het verleden is er altijd bewust voor gekozen om de gelden binnen de Meergroep zelf te houden en niet gelden terug te laten vloeien.

De heer Kouthoofd van de VVD fractie wil graag weten hoeveel leden zijn er in het Algemeen Bestuur en het Dagelijks Bestuur. Hoe zit het met het gewicht van de stemmen in het Algemeen Bestuur?

Mevrouw Sintenie van de CDA fractie vindt dat mensen die weer in het arbeidsproces terecht kunnen, dat is een goede zaak. Echter mensen met een beperking, die in een put vallen, wie haalt ze daar uit en wat gaat er met die mensen gebeuren. Ook wil ze graag weten wat er met de ambtenaren gaat gebeuren, die op dit onderwerp zitten.

De heer Korf van de fractie van de ChristenUnie waardeert dat er naar een nieuwe organisatie toegegaan wordt. De missie spreekt de heer Korf aan. De gemeenteraden komen heel weinig in de GR aan de orde, alleen bij art. 24 (financiën). Hoe zit het met de financiële stukken? Blijft Uitgeest in deze GR, ook als ze uit de IJmond stappen? Hoeveel directeuren heeft IJmond Werkt!? Art. 20.2 (aanstelling en ontslag directeur) komt wat hard over.

Mevrouw Kat van de fractie van D66V deelt de zorgen van de wethouder over het vormgeven van de participatiewet. Zij staat achter het benutten van mogelijkheden en kansen. In oktober jl. is de begroting van 2014 van IJmond Werkt! goedgekeurd. Er is sprake van oplopende tekorten, deze druisen in tegen het businessplan. Benieuwd hoe dit gaat lopen. Velsen staat voor 44% in voor de tekorten, de financiële risico's baren ons zorgen.

De heer Vosse van de LGV fractie vindt deze manier van vergaderen heel merkwaardig. Er is gekozen voor een GR. Daarmee kunnen wij goed leven. Ook de naam spreekt ons aan. De bredere insteek kunnen wij niet vinden. Welke duidelijke opvallende veranderingen hebben plaatsgevonden of moeten nog geïmplementeerd worden. De LGV hecht eraan om zoveel mogelijk mensen op regulier werk te plaatsen. Wat wordt bedoeld met de zin "de taken worden uitgevoerd binnen de geldende beleidskaders en de begroting."? De verdeelsleutel. Het zou handig zijn als een aantal zaken in de tekst verduidelijkt zou worden (verdeelsleutel, verdeelsleutel, etc). Iedere gemeente in deze GR lijkt een eigen controller te hebben. Er is ook sprake van een gigantische inzet van beleidsambtenaren. Deze regeling wordt heel erg opgetuigd, kan het niet wat minder.

De heer Cruz Linde van de PvdA fractie vraagt over het ontschotten van budgetten en de participatiewet, in hoeverre men rekening houdt met de gevolgen wanneer de participatiewet niet wordt aangenomen. De Sturingsmogelijkheden van de raad, financieel hebben wij een vinger aan de pols, maar ook beleidsmatig zouden wij als raad een rol moeten spelen. Waar kunnen wij aankloppen als wij dit willen aanpassen. Hoe wordt ervoor gezorgd dat de juiste informatie naar de raad komt en op welke momenten evalueer je dat en op welke momenten bespreek je de resultaten van zo'n gemeenschappelijke regeling.

De heer Buist van de SP fractie spreekt zijn zorgen uit over hoe het nu in de sociale werkvoorziening gaat. Er is contact gezocht met werknemers in de sociale werkvoorziening. Zij hebben zorgen. Sommige mensen hebben er veel moeite mee om in een reguliere baan aan de slag te gaan. Daar maken zij zich zorgen om. Zorg om het voortbestaan van de sociale werkvoorziening.

Dan is het woord aan wethouder Verkaik. Hij merkt op dat in principe het college opdrachtgever is op het dossier van de GR. De raad kan het college altijd aan spreken op wat er in de GR gebeurt. Het college gaat het Dagelijks Bestuur van de GR mandateren om de bevoegdheid over te nemen. Er is dan nog steeds een democratische sturing die ook geborgd is. Met betrekking tot de stemverhoudingen geldt: wie betaalt bepaalt. Standaard kies je in de GR voor eenduidigheid van het besluit en probeer je tot comprissen te komen. In theorie is het niet mogelijk om de verschillende klanten van de verschillende gemeentes anders te behandelen. Dat is niet het belang van de uitvoering. Gestreefd wordt naar zoveel mogelijk gelijklopende regelgeving. De Raad krijgt de begroting en de jaarrekening van de GR. De 500.000 als reserve is genoeg. Is het niet genoeg dan gaan wij weer naar de gemeenteraden toe. De doelstelling van IJmond Werkt! is dat alle re-integratie zaken die wij uitvoeren passen binnen de door het rijk beschikbare gelden voor de re-integratie. Als Velsen krijgen wij een besparing op de ambtenarenkosten. Een deel van onze re-integratie ambtenaren gaat mee, mens volgt werk. De controller krijgt hier ook een rol in, echter dit is wel een lastenverzwaring. Velsen krijgt wel een besparing op het aantal fte's. Een aantal gemeenten kunnen nu de frictiekosten en de extra personeelskosten uit de reserve van de Meergroep gebruiken, die verdeeld wordt over de verschillende gemeenten. Uitgeest had een probleem met het dragen van de risico's, hun aandeel was 8%. Uitgeest krijgt nu een reductie van 4%, naar inwoneraantal met de correctie voor Uitgeest erover heen. Dit geldt ook voor de stemverhouding. Ook wij hebben zorgen voor de mensen die in de put vallen. Mensen die niet naar de arbeidsmarkt toe geleid kunnen worden op korte termijn (2 jaar), die moeten wel op de andere domeinen worden opgepakt (gezondheidszorg, de WMO). De mensen mogen niet in het niemandsland vallen. Vangnetten moeten goed opgezet worden. Er is één algemene directeur van IJmond Werkt!, die ook de secretaris van het bestuur is. Wij zijn voor een éénduidige werkgeversbenadering. Het UWV erkent de IJmond als een specifieke arbeidsmarktregio erkent, waardoor in IJmond Werkt! een werkgeverspunt gerealiseerd wordt. IJmond Werkt! wordt onze spreekbuis.

Inzake een vraag over een tekort aan stageplaatsen voor leerlingen in het praktijkonderwijs, merkt hij op dat de scholen zich bij IJmond Werkt! kunnen melden om zodoende één integrale werkgeversbenadering te hebben. Er zit een groeiperspectief in IJmond Werkt! Je probeert bedrijven ook aan te spreken op alle verantwoordelijkheden die ze kunnen nemen. Er is wel een soort concurrentie, maar je kunt elkaar ook versterken.

Dan is het woord aan de ambtenaar, de heer Gravemaker. Hij merkt op dat de samenstelling van het Algemeen Bestuur (AB) en het Dagelijks Bestuur (DB) in volgorde gezien moet worden. In het AB zitten de portefeuillehouders van de desbetreffende gemeenten en vervolgens wordt aangegeven wat de samenstelling van het DB is. In dit geval is het AB ook het DB, dus de stemverhouding is bij beiden gelijk. Wat betreft controllers en beleidsmedewerkers, is bij deze GR gekeken hoe ervoor gezorgd kan worden dat het college de Raad goed kan informeren (art. 160 en 169). De bevoegdheden en verantwoordelijkheden liggen bij IJmond Werkt!. Ten aanzien van de nieuwe zaken (re-integratie), daar willen wij meer grip op houden, want daar blijft de verantwoordelijkheid bij het college. Hoe kun je de raad op een juiste wijze informeren? Er is voor gekozen om via het controllersoverleg (de controller van IJmond Werkt! en de controllers van de verschillende gemeenten) op voorhand de AB en DB stukken te bespreken. Ditzelfde gebeurt ten aanzien van de beleidsmatige stukken in het beleidsmedewerkersoverleg. Je kunt dan voor de vergadering van het AB of DB de portefeuillehouder informeren over die stukken vanuit de gemeentelijke context. Beoogd wordt om met dezelfde inzet aan de voorkant zaken te regelen, zodat er achteraf geen uitleg meer gegeven hoeft te worden.

De voorzitter inventariseert of het stuk rijp is voor besluitvorming. Dit is het geval. Het wordt dan ook als hamerstuk geagendeerd voor de raadsvergadering van 12 december 2013.