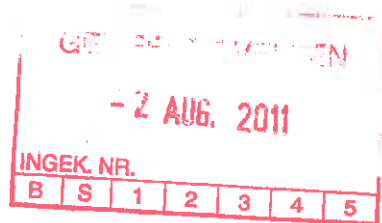




110076/4

Aan de gemeenteraden van de gemeenten
Beverwijk, Heemskerk en Velsen



Kenmerk : 116861
Datum : 1 augustus 2011
Onderwerp : benoeming leden van
de RvT van de stichting OPO IJmond
Voor informatie: 023 5201580

Geachte heer, mevrouw,

In verband met de voorgenomen statutenwijziging van de statuten van de stichting Openbaar Primair Onderwijs IJmond en als gevolg daarvan de invoering van een Raad van Toezicht bericht ik u als volgt.

De huidige leden van het door uw gemeenteraden benoemde bestuur zullen per datum van de statutenwijziging aftreden als lid van het bestuur. Tevens dient tegelijkertijd de Raad van Toezicht te worden benoemd.

Over het voorstel tot benoeming van de leden van de Raad van Toezicht heeft conform de voorgestelde statuten overleg plaats gevonden met de GMR en het directeurenberaad van de stichting (de voordragende partijen voor de leden van de Raad van Toezicht). Beide organen stemmen in met het volgende voorstel.

Het voorstel voor de eerste Raad van Toezicht stichting OPO IJmond luidt:

- A. Drie leden op voordracht van de oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad:
- J.E. van Dongen
 - C. van Daal – Fischer
 - Vacature als gevolg van het overlijden van A.P.G. Cleeren
- B. Eén lid op voordracht van de gehele gemeenschappelijke medezeggenschapsraad:
- A.P.M. van Commenée
- C. Drie leden op voordracht van het directeurenberaad van de stichting:
- J.P. van Klaveren
 - B.M.F. Wolf
 - L.W.M. van der Kolk

**Stichting Openbaar Primair
Onderwijs IJmond**

Zeilmakerstraat 62, 1991 JC Velsbroek
Telefoon 023 5201580
Fax 023 5397650
E-mail bestuursbureau@ooijmond.nl
Internet www.ooijmond.nl
Rabobank 38.80.51.809
KvK Amsterdam 34183649



In verband met het recente overlijden van de heer A.P.G. Cleeren zullen wij u - na voormelde statutenwijziging - een voorstel tot benoeming doen voor genoemde vacature.

Ter kennisneming doen wij u in de bijlage het profiel voor toezichthouder bij onze stichting toekomen. Dit profiel heeft bij de totstandkoming van dit voorstel een belangrijke rol gespeeld.

Wij verzoeken u in te stemmen met bovenstaand voorstel en daarmee dan ook formeel de leden van de Raad van Toezicht te benoemen dan wel te bevestigen onder de opschortende voorwaarde van het goedkeuren en in werking treden van de nieuwe statuten.

Met vriendelijke groet,

namens het bestuur van Stichting OPO IJmond

Mw. C. van Daal - Fischer
Voorzitter van het bestuur van de stichting OPO IJmond

b.u.

Cc - wethouders R.Piet, C.Beentjes en A.Baerveldt
- mw. P.Rook, mw. M.Postuma, dhr.P. vd Made

Profielschets Raad van Toezicht

1. De functie van de Raad van Toezicht

Het onderwijs kent meerdere vormen van toezichhouders.

Zo ziet de onderwijsinspectie toe op de kwaliteit van het onderwijs. Daarmee wordt beoogd te waarborgen dat alle scholen minimaal een bepaald kwaliteitsniveau halen. De onderwijsinspectie richt zich hierbij, zonder onderscheid te maken, op zowel het openbaar als bijzonder onderwijs. Daarnaast is ten aanzien van het openbaar onderwijs een grondwettelijke verantwoordelijkheid bij de gemeentebesturen gelegd. Er moet worden voorzien in voldoende openbaar onderwijs, in een "genoegzaam" aantal scholen. Het onderwijs moet algemeen toegankelijk zijn en mag geen bepaalde geloofs- of levensbeschouwing uitdragen.

In geval het openbaar onderwijs in een stichting is ondergebracht, heeft de toezichhoudende verantwoordelijkheid van de gemeente tot doel de continuïteit van de onderwijsstichting te waarborgen. Bij handelen in strijd met de wet of ernstige taakverwaarlozing moet de gemeente ingrijpen door zo nodig zelf in het bestuur van de scholen te voorzien of de stichting te ontbinden.

Zowel voor het toezicht van de onderwijsinspectie als dat van de gemeente geldt dat er pas wordt ingegrepen als scholen in de "gevaarzone" (dreigen te) komen.

Het toezicht dat door de Raad van Toezicht wordt uitgeoefend, betreft een heel andere vorm.

De Raad van Toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het functioneren van de organisatie en het College van Bestuur. Het toezicht is integraal: het omvat alle aspecten van het functioneren in hun onderlinge samenhang. Daarbij is het toezicht onafhankelijk van specifieke belangen die in of buiten de organisatie kunnen spelen.

Belangrijk is ook, dat het toezicht bovendien toekomstgericht is. De Raad van Toezicht houdt niet alleen toezicht op de feitelijke gang van zaken, maar ook op de te voeren strategie en het daarbij behorende beleid voor de toekomst.

De Raad van Toezicht heeft voor dit doel een aantal goedkeurende bevoegdheden. Ook heeft de raad van Toezicht in dit verband een klankbordfunctie voor het College van Bestuur. Het staat de Raad van Toezicht vrij om gevraagd en ongevraagd het College van Bestuur van advies te dienen.

Uitgangspunt voor het handelen van de Raad van Toezicht is dat dit een toegevoegde waarde heeft voor het onderwijs dat door de Stichting OPO IJmond wordt verzorgd. Daarbij kunnen grofweg drie belangen worden onderscheiden: het onderwijskundig belang, het leerlingen- en ouderbelang en het personeelsbelang. Het College van Bestuur betreft deze belangen bij zijn afwegingen en besluitvorming. Dit wordt door de Raad van Toezicht bewaakt vanuit haar bovengeschetste toezicht-houdende rol.

2. Algemeen Kwaliteitsprofiel

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is, dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helicopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te toetsen en de juiste vragen kunnen stellen.

Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector.

Profielschets Raad van Toezicht (concept)

De leden beschikken over de volgende nader geformuleerde kwaliteiten:

- het hebben van een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken (denkniveau op academisch niveau)
- het in hoofdlijnen kunnen functioneren als een klankbord voor de directeur-bestuurder voor diverse (deel-) terreinen van beleid
- het hebben van kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen
- het hebben van inzicht in strategische vraagstukken
- het kunnen werken in teamverband
- het hebben van een algemene interesse voor de samenleving en het onderwijs
- het hebben van affiniteit met de doelstelling van Stichting OPO IJmond
- beschikken over eigenschappen als discussievaardigheid, vergadervaardigheid, besluitvaardigheid en communicatievaardigheid.

De zeven leden van de Raad van Toezicht zijn verbonden met de regio, met een spreiding over het gebied. Dit betekent dat twee leden afkomstig zijn uit dan wel verbonden met respectievelijk de gemeenten Beverwijk en Heemskerk en drie leden afkomstig zijn uit dan wel verbonden met de gemeente Velsen.

Vanuit de dagelijkse werkzaamheden van de leden van de Raad van Toezicht noch anderszins mag van belangenverstrengeling sprake zijn.

3. Bezetting van de Raad van Toezicht

Binnen de Raad van Toezicht zullen naast het vooral generalist zijn de volgende disciplines/ deskundigheden aanwezig zijn:

3.1 onderwijs

Bij deze deskundigheid gaat het om:

- kennis en ervaring op het gebied van het primair onderwijs
- visie op toekomstige rollen van basisscholen binnen het onderwijs in relatie tot maatschappelijke ontwikkelingen en doelgroep ontwikkelingen
- ideeën op het gebied innovatie van onderwijs
- affiniteit met leren en ontwikkelingsprocessen van kinderen

3.2 financieel-economisch

Bij deze deskundigheid gaat het om:

- kennis van en inzicht in vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een onderneming
- belangstelling voor financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken, zoals outputbudgettering en managerial control
- kennis om investeringsbeslissingen te beoordelen op risico's

3.3 juridisch

Bij deze deskundigheid gaat het om:

- kennis en inzicht in juridische vraagstukken, waaronder de toepassing van wet- en regelgeving
- contractvorming en eventueel procesrecht
- ervaring met politieke/bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen
- gevoel voor verhoudingen tussen partijen

3.4 personeel en organisatie

Bij deze deskundigheid gaat het om:

- kennis om vraagstukken m.b.t. organisatie, veranderingsprocessen, personeelsbeleid, personeelszorg en arbeidsmarkt te beoordelen
- bekendheid met management- en informatiebeleid/strategie op het gebied van personeel en organisatie
- ervaring met grotere organisaties
- oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en de betekenis daarvan voor de organisatie en voor het personeel

3.5 betrokkenheid bij de doelgroep en de lokale gemeenschap

Bij deze deskundigheid gaat het om:

- kennis en inzicht in sociale processen
- communicatieve en sociale vaardigheden
- het beschikken over brede maatschappelijke belangstelling met bij voorkeur een verankering bij de doelgroep en de lokale gemeenschap
- gevoel voor verhoudingen tussen partijen

Van ieder lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied weet te vertalen naar het onderwijs in het algemeen en naar Stichting OPO IJmond in het bijzonder.

Voorstelbaar is dat bepaalde kennisgebieden gecombineerd voorkomen in een persoon. Dit betekent dan ook, dat bij de samenstelling van de Raad van Toezicht vooral gekeken wordt of de totale groep op bovengenoemde kennisgebieden voldoende in huis heeft.

Gezien het belang van de financiële continuïteit is de bedrijfseconomische knowhow vanuit meerdere personen en invalshoeken ingevuld.

4. Kwaliteitsprofiel voorzitter

Voor de voorzitter zijn de volgende functiekarakteristieken geformuleerd:

- (actief) agenda vormen en bewaken
- stimuleren en afremmen van de discussie waar nodig
- bewaken van de lijn in de discussie
- schakelen tussen de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder
- het organiseren van de collegiale besluitvorming in de Raad van Toezicht
- waar nodig onderhouden van externe contacten

De voorzitter beschikt over de volgende kwaliteiten:

- uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden
- kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen
- ruime bestuurlijke ervaring, bij voorkeur opgedaan als voorzitter van een bestuur dan wel Raad van Toezicht
- kennis op academisch niveau
- inzicht in managementtaken van de directeur-bestuurder
- vaardigheden om te kunnen omgaan met belangtegenstellingen
- motiverende en spreekvaardige talenten
- brede maatschappelijke belangstelling, waardoor hij bij voorkeur bekend is met de plaatselijke/ regionale politieke en de maatschappelijke verhoudingen
- het hebben van toegankelijke bestuurlijke en politieke contacten
- een gevoel voor publiciteitszaken

Naast de tijdsbesteding voor de reguliere vergaderingen, zal de voorzitter extra tijd besteden aan het onderhouden van de noodzakelijke contacten.