

Raadsvoorstel

Onderwerp: Samenwerking Werkplein IJmond

Datum raadsvergadering	16 juni 2011	Portefeuillehouder	drs. A. Verkaik
Datum Carrousel	-	Ambtenaar	PD-SoZa Dhr. C.Maas
Raadsvoorstelnummer	R11.032	Telefoonnummer	0255 567559
Registratienummer	B11.0171	E-mailadres	kmaas@velsen.nl

(Publieks)samenvatting

De colleges van de vier IJmondgemeenten willen samen met de Meergroep en in afstemming met het UWV Werkbedrijf invulling geven aan integrale dienstverlening binnen het domein Werk vanuit één gemeenschappelijke organisatie. Daarmee denken zij de gezamenlijke klant, werkgever en werkzoekende, beter en sneller te bedienen en tegelijkertijd bestand te zijn tegen de voorgenomen rijksbezuinigingen. Hiertoe is besloten in te stemmen met de projectopdracht aan de Stuurgroep Werkplein IJmond en akkoord te gaan met het beschikbaar stellen van een financiële bijdrage ten behoeve van het voorbereidingstraject.

Voorgesteld besluit

1. In te stemmen met de door het college uitgezette koers om te komen tot integrale dienstverlening binnen het domein Werk vanuit één intergemeentelijke organisatie.
2. daartoe naar rato van het inwonertal, met de overige IJmondgemeenten gedurende twee jaar 175.000 euro per jaar beschikbaar te stellen ter voorbereiding en implementatie van de samenwerking. Voor Velsen betekent dit een bijdrage ten laste van de algemene reserve van 74.248 euro per jaar over 2011 en 2012.
3. met de overige IJmondgemeenten een taakstellende bezuiniging op te leggen aan de nieuw te vormen organisatie van 350.000 euro, te realiseren in een periode van drie jaar ingaande 1 januari 2014 en deze eveneens naar rato van het inwonertal over de gemeenten te verdelen. Voor Velsen betekent dit een bedrag ten gunste van de algemene reserve van 49.499 euro per jaar over 2014 tot en met 2016.

Inleiding

Medio september 2010 hebben de managers van de IJmondgemeenten, het UWV Werkbedrijf IJmond en de Meergroep de intentie uitgesproken om te komen tot een nauwere samenwerking.

Deze intentie is vertaald in een bestuurlijke samenwerkingsovereenkomst Werkplein IJmond die op 18 november 2010 door alle partijen is ondertekend. Wij hebben u daarover geïnformeerd in collegebericht 116 van 2010.

Daarmee werd het startsein gegeven voor het management om aan te geven hoe de samenwerking eruit zou moeten zien en dat te laten resulteren in een besluitvormingsdocument waarin vorm en inhoud zijn uitgewerkt.

Partijen hebben vastgesteld dat hun werkzaamheden en activiteiten elkaar zodanig aanvullen en versterken dat zij de bestaande samenwerking versneld willen intensiveren en uitbouwen.

De kabinetsplannen om de sociale zekerheid grondig te herstructureren vormen een bijkomend argument. Geconcludeerd werd dat het raadzaam is om daarop te anticiperen.

De ambities zijn vertaald in een eerste proeve van een model waarbij de vraag van werkgevers richtinggevend is voor de dienstverlening.

De inzet is om te komen tot één (nieuwe) gemeenschappelijke organisatie waarin de IJmondgemeenten en De Meergroep in afstemming met het UWV vorm geven aan geïntegreerde dienstverlening binnen het domein Werk.

Voor meer specifieke informatie wordt verwezen naar bijgaande projectopdracht “Realisatie samenwerking Werkplein IJmond”.

Beoogd maatschappelijk resultaat

Doelmatige, integrale re-integratiedienstverlening met aantoonbare meerwaarde tegen maximaal gelijkblijvende kosten.

Kader

Wet werk en bijstand (WWB) ; Wet investeren in jongeren (WIJ) ; Wet sociale werkvoorziening (Wsw) ; Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (Wet Suwi) ; Collegeprogramma 2010 – 2014 ; Uitvoeringsagenda regionale arbeidsmarkt 2011 – 2014 ; Kabinetsvoornemens “Werken naar vermogen”.

Argumenten

- De bezuinigingen op de sociale werkvoorziening in budget en aantal plaatsen en de gevolgen daarvan voor De Meergroep.
- De aankondiging van het kabinet van de nieuwe wet Werken naar Vermogen m.i.v. 1 januari 2012 waarin de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet investeren in Jongeren (WIJ), delen van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Wajong, de regeling voor jonggehandicapten, worden opgenomen.
- De bezuinigingen op het participatiebudget (Re-integratie, inburgering en volwasseneneducatie).
- De oplopende uitkeringsbestanden en de druk daarvan op het gemeentebudget.
- De demografische en conjuncturele ontwikkelingen die het noodzakelijk maken de huidige uitkeringsgerechtigden “klaar te zetten” voor de arbeidsmarkt van straks.
- De brede acceptatie en aankondiging van wetgeving voor het leveren van een tegenprestatie voor de uitkering.
- De grote druk op het leveren van aantoonbare prestaties op het gebied van re-integratie en participatie.
- Het besluit in 2007 van de ketenpartners (destijds CWI, UWV, VNG en Divosa) om integrale dienstverlening landelijk in te voeren en het feit dat de Programmaraad (samenwerkingspartners UWV, VNG en Divosa) de onomkeerbare samenwerking in 2011 onderstreept, ondanks een aantal harde bezuinigingsopdrachten.

Kanttekening:

De recent bekend gemaakte voornemens van de minister van SZW over de herdefiniëring van het dienstverleningsconcept van het UWV en het terugbrengen van het aantal vestigingen van 100 naar het niveau van 30 arbeidsmarktregio's zijn naar verwachting wel van invloed op het model maar tasten de essentie daarvan, integratie van werkzaamheden van gemeenten en SW-organisatie, niet aan.

Maatschappelijk draagvlak

Geïntegreerde dienstverlening tegen maximaal gelijkblijvende kosten waarbij de vraag van de markt richtinggevend is en eigen verantwoordelijkheid en wederkerigheid uitgangspunten zijn, kan rekenen op brede maatschappelijke steun.

Financiële consequenties

De beoogde samenwerking zal niet alleen resulteren in betere re-integratiedienstverlening maar, op termijn, tevens kunnen leiden tot substantiële besparingen op overhead en personeel. Op het vlak van ICT zijn, naar verwachting, eveneens op termijn besparingen mogelijk.

Ook hier geldt dat de kost voor de baat uit gaat. Het ineen vlechten van de verschillende organisaties vergt nog veel voorbereidingen op het terrein van structuur, huisvesting, formatie, processen, ICT enz.

Voor onder meer de ondersteuning op beleid, sturing, ondersteuning ICT en processen zal een financiële impuls nodig zijn. Deze investering kan op termijn worden terugverdiend door te realiseren besparingen vanaf 2014. De financiële impuls bedraagt totaal 700.000 euro waarvan 350.000 euro wordt bekostigd door de Meergroep. Het resterende bedrag komt, gefaseerd over 2011 en 2012, voor rekening van de gemeenten en wordt naar rato van het aantal inwoners verdeeld. Vanaf 2014, d.i. één jaar na effectuering van de nieuwe samenwerking, kan dit bedrag via een taakstellende besparing in een periode van drie jaar worden terugverdiend.

De bijdrage voor Velsen, ten laste van de algemene reserve, komt neer op 74.248 euro per jaar over 2011 en 2012.

Het totaal ad 148.496 euro wordt ingaande 2014 in drie jaarlijkse termijnen van 49.499 afgelost en komt dan ten gunste van de algemene reserve.

De verplichting blijft van kracht ook indien tussentijds de samenwerking wordt opgezegd, dit om te voorkomen dat partijen (te) lichtvaardig tussentijds het samenwerkingstraject afbreken.

Velsen, 19-04-2011

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Velsen

Secretaris

Burgemeester

D.Emmer

F.M. Weerwind