

Initiatief Raadsvoorstel

Onderwerp: Regeling rechtspositie griffie

Datum raadsvergadering	4 juli 2013	Portefeuillehouder(s)	F.M. Weerwind
Registratienummer	-	Ambtenaar	H. Huijs
Datum carrousel	-	Telefoon	
Raadsbesluit nr.	R13.064/0.65/066	E-mailadres	hhuijs@Velsen.nl



Voorgesteld raadsbesluit

1. Het besluit dd. 19 juni 2003 inhoudende dat een deel van zijn werkgeversbevoegdheden ten aanzien van de griffier en de medewerkers van de griffie wordt gedelegeerd aan het college van burgemeester en wethouders wordt ingetrokken
2. De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en de Velsense Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR/VAR) zoals die gelden op 4 juli 2013 en alle op basis van deze regelingen door het college vastgestelde uitvoeringsregelingen, over te nemen en vast te stellen ten behoeve van de griffier en de medewerkers van de griffie.
3. Aan de bij afzonderlijk besluit in te stellen werkgeverscommissie de bevoegdheden te delegeren die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde en door de raad vastgestelde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid van de Gemeentewet.

Samenvatting

Zoals bekend vormt de griffie een uitzondering op de overige gemeentelijke organisatieonderdelen die onder het college vallen. De raad is bevoegd gezag ten opzichte van de griffie en dat betekent dat de raad ook verantwoordelijk is voor het regelen van de rechtspositie van de griffier en alle overige griffiemedewerkers. In Velsen is dat zoals in de meeste gemeenten, in 2003 geregeld door vaststelling en uitvoering van de Arbeidsvoorwaardenregeling en daaraan verbonden nadere regelingen - met enkele uitzonderingen - ten aanzien van de griffier en medewerkers van de griffie te delegeren aan het college. Het nemen van een aantal besluiten ten aanzien van de medewerkers van de griffie werd gemandateerd aan de griffier. Naar aanleiding van nieuw inzichten wordt nu voorgesteld deze delegatie aan het college in te trekken en een werkgeverscommissie uit de raad in te stellen die namens de raad de arbeidsvoorwaardenregelingen ten aanzien van de griffie vaststelt.

Aanleiding

Naar aanleiding van onderzoek van de Vereniging van Griffiers is geconstateerd dat het delegeren van de vaststelling van rechtspositionele regelingen voor de griffie aan het college zich niet verdraagt met de duale verhoudingen tussen raad en college. De Vereniging van Griffiers, de Vereniging voor Raadsleden, Raadslid.Nu, de VNG en het College voor Arbeidszaken hebben geadviseerd de delegatie aan het college in te trekken en een werkgeverscommissie uit de raad te belasten met vaststelling van de arbeidsvoorwaardenregeling voor de griffie.

Programma

Programma 11 – Bestuur, bevolkingszaken en burgerparticipatie

Kader

Gemeentewet, artikelen 107 e.v.
Ambtenarenwet



Beoogd doel en effect van het besluit

De huidige regeling heeft nooit tot problemen geleid; dit besluit is gebaseerd op strikt formeel-juridische redenering omtrent een zo duaal mogelijke verhouding tussen raad en college. Deze redenering behelst dat griffier en griffieambtenaren voor de raad werken, en dat het daarom wenselijk is om zoveel mogelijk onafhankelijkheid te scheppen tussen raad en college.

Directe maatschappelijke consequenties

Er zijn geen maatschappelijke consequenties verbonden aan dit besluit.

Argumenten

Zoals hiervoor aangegeven is de reden voor dit besluit van formeel-juridische aard; om bij te dragen aan een zo duaal mogelijke verhouding tussen raad en college. Er moeten zo weinig mogelijk aanknopingspunten bestaan om college-invloed te genereren op de griffie. Daarom is het niet wenselijk dat het college de arbeidsvoorwaardenregeling voor de griffie vaststelt.

Inspraak, participatie etc.

De adviezen van het College voor Arbeidszaken komen tot stand met inbreng van alle betrokken sectoren zoals Vereniging van Griffiers en VNG. Inspraak in dit stadium is overbodig.

Alternatieven

Instelling van een werkgeverscommissie die namens de raad het arbeidsvoorwaardenbeleid vaststelt is geen formele wettelijke verplichting. Er zou voor gekozen kunnen worden om de huidige situatie waarin het college het arbeidsvoorwaardenbeleid mede voor de griffie vaststelt, te continueren. Gezien de toenemende bezwaren – voornamelijk in de juridische literatuur – daartegen, lijkt het zinvol om nu te kiezen voor een duale aanpak en niet af te wachten of wellicht een wettelijke verplichting daartoe wordt ingevoerd.

Risico's

Niet instellen van een werkgeverscommissie zal niet direct leiden tot de conclusie dat de arbeidsvoorwaarden voor de griffie formeel onrechtmatig zijn vastgesteld. Echter, gezien de al enige tijd lopende discussies over het (te?) beperkte duale gehalte van de huidige situatie is aanpassing te verkiezen boven afwachten.

Financiële consequenties

Er zijn geen financiële consequenties aan dit besluit verbonden. Naar verwachting zal een werkgeverscommissie voor de arbeidsvoorwaardenregeling van de griffie, aansluiten bij de regeling voor de overige ambtelijke organisatie.

Uitvoering van besluit

Na benoeming van de leden van de werkgeverscommissie zijn geen verdere uitvoeringsbesluiten van uw raad nodig. In de Verordening Werkgeverscommissie is bepaald dat deze commissie de uitvoering van rechtspositionele regelingen wat betreft de griffiemedewerkers, kan mandateren aan de griffier, zodat de huidige situatie in dit opzicht gecontinueerd wordt.

Bijlagen – onderdeel uitmakend van het besluit

Achterliggende stukken – relevante aanvullende of historische informatie

Het presidium van de gemeente Velsen.

De secretaris,
Mr. J.P.E.M. Huijs

De voorzitter,
F.M. Weerwind