



IJMOND  
WERKT!

**PRIMAIRE BEGROTING 2016 EN MEERJAREN-  
BEGROTING 2017 TOT EN MET 2020**

IJmond Werkt! is, rechtspersoonlijkheid bezittend openbaar lichaam, gevormd bij de gemeenschappelijke regeling van de gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen.



## INHOUDSOPGAVE BEGROTING

	<b>Pagina</b>	
<b>1.0</b>	<b>INLEIDING</b>	<b>2</b>
<b>2.0</b>	<b>MISSIE EN DOELSTELLINGEN VAN IJMOND WERKT!</b>	<b>2</b>
<b>3.0</b>	<b>PRIMAIRE BEGROTING 2016 EN DE MEERJARENBEGRADING 2017 TOT EN MET 2020</b>	<b>3</b>
<b>4.0</b>	<b>TOELICHTING OP DE PRIMAIRE BEGROTING 2016 EN DE MEERJARENBEGRADING 2017 TOT EN MET 2020</b>	<b>5</b>
<b>5.1</b>	<b>WEERSTANDSVERMOGEN</b>	<b>9</b>
<b>5.2</b>	<b>ONDERHOUD KAPITAALGOEDEREN</b>	<b>10</b>
<b>5.3</b>	<b>FINANCIERING</b>	<b>10</b>
<b>5.4</b>	<b>BEDRIJFSVOERING</b>	<b>11</b>
<b>5.5</b>	<b>VERBONDEN PARTIJEN</b>	<b>12</b>

## 1.0 INLEIDING

Voor u ligt de primaire begroting 2016 en de meerjarenbegroting van 2017 tot en met 2020 van IJmond Werkt!. IJmond Werkt! ontleent de rechtspersoonlijkheid aan de Wet Gemeenschappelijke Regelingen, die op 1 januari 1970 in werking is getreden, op 2 maart 2010 en op 1 januari 2014 is herzien. De gemeenten zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de participatiewet. IJmond Werkt! voert de re-integratietaak uit.

## 2.0 MISSIE EN DOELSTELLING VAN IJMOND WERKT!

### Missie

De missie van IJmond Werkt! luidt: “Wij willen een ondernemende organisatie zijn die talenten van werkzoekenden koppelt aan werkgevers, werkgevers kent en ontzorgt en werkzoekenden ondersteunt bij het nemen van de verantwoordelijkheid over hun route naar werk.” IJmond Werkt! richt zich op werkgevers, op werk en op bedrijfsmatig werken. Via social return worden er kansen op werk gecreëerd. Daarnaast kan er gebruik gemaakt worden van jobcarving en loonkostensubsidie.

### Doelstelling

De activiteiten van IJmond Werkt! zijn gericht op een actieve werkgeversbenadering en respectvolle en zakelijke toeleiding naar arbeid voor werkzoekenden die een aanspraak willen doen op ondersteuning. De doelstelling is de doelgroep zo snel mogelijk duurzaam uit te laten stromen naar een reguliere werksituatie, zodat deze al dan niet gedeeltelijk buiten de uitkerings sfeer valt. Het proces is zodanig ingericht dat een volledige en gedegen diagnose aan het begin van het proces plaatsvindt, zodat onnodige kosten verderop in het proces worden voorkomen. Daarmee verblijft de doelgroep zo kort mogelijk bij IJmond Werkt!. Hiermee wordt invulling gegeven aan een effectieve en efficiënte uitvoering van re-integratie. De processen binnen IJmond Werkt! en de aansturing ervan (plan-do-check-act) zijn hierop ingericht. De bestaande Wsw-doelgroep met bestaande rechten blijft gehandhaafd en wordt volgens de nieuwe methodiek geactiveerd uit te stromen tot reguliere arbeid.

### Prestatieafspraken

1. De re-integratiedienstverlening door IJmond Werkt! vindt plaats binnen de door de gemeenten beschikbaar gestelde budgetten, gegenereerde inleenvergoedingen en bedrijfsomzet. De begroting is daarbij in ieder geval vanaf 2017 sluitend. Het totale exploitatietekort over 2014, 2015 en 2016 mag niet meer bedragen dan aangekondigd in het businessplan IJmond Werkt! 2013 – 2016.
2. De begeleiding door IJmond Werkt! leidt er in minimaal 50% van de gevallen toe dat de deelnemer binnen twee jaar na aanvang van de dienstverlening geheel of gedeeltelijk betaald werk vindt.
3. Het aantal mensen met een Wsw-indicatie dat werkzaam is via IJmond Werkt! bij een reguliere werkgever neemt in de periode 2014 - 2017 jaarlijks toe met 10% ten opzichte van het jaar ervoor.
4. IJmond Werkt! realiseert in samenwerking met het UWV de preventieve re-integratiedienstverlening gericht op instroombeperking zodanig dat dit in de periode 2014 - 2017 in minimaal 62,5% van de gevallen leidt tot het vinden van betaald werk.

In de jaarrekening wordt verslag gedaan van de resultaten. De jaarrekening 2014 laat zien dat deze zich positief ontwikkelen.

### 3.0 PRIMAIRE BEGROTING 2016 EN MEERJAREN BEGROTING 2017 TOT EN MET 2020

#### Primaire begroting 2016 (bedragen x €1.000)

	Realisatie	Begroting	Begroting
	2014	2015	2016
<i>Baten</i>			
Participatie Budget	21.577	20.303	19.223
Opbrengst activiteiten	4.352	4.156	3.305
Detachering/stage vergoedingen	1.439	1.260	1.306
<b>Totaal baten</b>	<b>27.368</b>	<b>25.719</b>	<b>23.834</b>
<i>Lasten</i>			
Personeelskosten ambtelijk	5.655	5.539	5.203
Personeelskosten Wsw	17.037	16.956	15.463
Dienstverlening door derden	795	454	575
Indirecte productiekosten	496	400	430
Afschrijvingen	527	550	500
Huur	791	850	782
Energiekosten	195	200	195
Belastingen	26	30	30
Verzekeringen	57	60	60
Onderhoudskosten	644	510	500
Kantine kosten	38	60	40
Kantoorkosten	135	150	150
Verkoopkosten	126	200	200
Overige algemene kosten	343	225	225
Diverse lasten	44	-	100
<b>Totaal lasten</b>	<b>26.909</b>	<b>26.184</b>	<b>24.453</b>
<b>Gerealiseerd totaal saldo van baten en lasten</b>	<b>459</b>	<b>465-</b>	<b>619-</b>
Taakstellende bezuiniging			554
Onttrekking bestemmingsreserve	65	65	65
<b>Gerealiseerd resultaat</b>	<b>524</b>	<b>400-</b>	<b>0</b>
Dekking wettelijke taken	-	400	-
<b>Gerealiseerd resultaat gecorrigeerd wettelijke taken</b>	<b>524</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

De opstelling van de cijfers in de begroting 2015 en de realisatie 2014 zijn aangepast aan de opstelling die gebruikt is in de begroting en meerjarenbegroting in verband met de invoering van de Participatiewet.

Met de invoering van de Participatiewet is de dekking wettelijke taken komen te vervallen.

Meerjarenbegroting 2017 - 2020 (bedragen x €1.000)

	Begroting	Begroting	Begroting	Begroting
	2017	2018	2019	2020
<i>Baten</i>				
Participatie Budget	18.103	17.122	16.200	15.519
Opbrengst activiteiten	3.305	3.305	3.305	3.121
Detachering/stage vergoedingen	1.234	1.159	1.084	1.018
<b>Totaal baten</b>	<b>22.643</b>	<b>21.586</b>	<b>20.589</b>	<b>19.658</b>
<i>Lasten</i>				
Personeelskosten ambtelijk	5.307	5.413	5.521	5.632
Personeelskosten Wsw	14.609	13.717	12.826	12.045
Dienstverlening door derden	575	575	575	575
Indirecte productiekosten	430	430	430	406
Afschrijvingen	380	380	380	380
Huur	690	595	613	632
Energiekosten	172	149	153	158
Belastingen	30	30	30	30
Verzekeringen	60	60	60	60
Onderhoudskosten	500	500	500	500
Kantine kosten	40	40	40	40
Kantoorkosten	125	125	125	125
Verkoopkosten	200	200	200	200
Overige algemene kosten	200	200	200	200
Diverse lasten	100	100	100	100
<b>Totaal lasten</b>	<b>23.418</b>	<b>22.514</b>	<b>21.753</b>	<b>21.082</b>
<b>Gerealiseerd totaal saldo van baten en lasten</b>	<b>775-</b>	<b>928-</b>	<b>1.164-</b>	<b>1.424-</b>
Taakstellende bezuiniging	710	863	1.099	1.359
Onttrekking bestemmingsreserve	65	65	65	65
<b>Gerealiseerd resultaat</b>	<b>0-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 4.0 TOELICHTING OP DE PRIMAIRE BEGROTING 2016 EN MEERJARENBEGROTING 2017 TOT EN MET 2020

De belangrijkste uitgangspunten voor de meerjarenbegroting zijn:

### Algemeen

#### *Efficiencymaatregelen*

- In de uitvoering van de re-integratie en Wsw (Wet sociale werkvoorziening) en in de infrastructuur van de Wsw zijn verbetermaatregelen te realiseren. Deze maatregelen komen neer op uiteindelijk €900.000,- structureel. Om deze verbetermaatregelen te realiseren zullen activiteiten en risico's binnen de Wsw op afstand worden gezet. Daarnaast zal de bezuiniging worden gevonden in het afslanken van de overhead
- Extra doorlichting bestand. Ondanks dat de IJmondgemeenten hun bestanden goed in beeld hebben, blijkt uit landelijke cijfers dat gemiddeld 5% van de langdurig bijstandsgerechtigden (gedeeltelijk) ten onrechte een bijstandsuitkering ontvangt. Het blijkt dat er bij deze groep dan toch sprake is van een voorliggende voorziening of fraude. Omdat het hier gaat om mensen die al langer een bijstandsuitkering ontvangen, zal de besparing grotendeels te vinden zijn in het I-deel van de gemeente en gedeeltelijk in de begeleidingskosten van IJmond Werkt!. De maatregel laat zien dat dit zal gaan om €560.000,- structureel in het I-deel en €40.000,- structureel binnen IJmond Werkt!.(bron: Berenschot)

### Baten

- Detacheringsopbrengsten dalen evenredig aan afbouw Wsw-bestand.
- Er komen geen bezuinigingen op de door gemeenten aan IJmond Werkt! uitbestede groenwerkzaamheden.
- Het re-integratiedeel uit het participatiebudget gaat in zijn geheel naar IJmond Werkt!.
- Macrobudget Wsw gaat jaarlijks omlaag tot nul als de laatste oud sw-er is uitgestroomd. Het totaalbedrag aan subsidie per Wsw-er gaat omlaag van €25.917,- in 2016 naar €22.700,- in 2020.
- De afbouw van het Wsw-bestand is gebaseerd op de berekende blijfkansen per gemeente uit het rapport van het SEO Economisch Onderzoek dat in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is uitgevoerd.

In de tabellen op de volgende pagina worden de gevolgen per gemeente toegelicht.

**Blijf kansen per Gemeenten (rapport SEO)**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Beverwijk	97%	90%	84%	78%	72%	67%
Heemskerk	97%	90%	85%	80%	75%	70%
Uitgeest	100%	97%	92%	88%	83%	79%
Velsen	97%	92%	88%	83%	78%	74%
Buiten Gemeenten	100%	95%	88%	83%	79%	74%

**Afbouw Wsw bestand in SE (rapport SEO)**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Beverwijk	189,56	175,88	164,15	152,43	140,70	130,93
Heemskerk	161,33	149,69	141,37	133,06	124,74	116,42
Uitgeest	27,94	27,10	25,70	24,59	23,19	22,07
Velsen	218,93	207,64	198,62	187,33	176,05	167,02
Buiten Gemeenten	28,02	26,62	24,66	23,26	22,14	20,73
Totaal	625,78	586,93	554,50	520,66	486,81	457,18

- De budgetten Klassiek WWB, begeleiding en Wajong zijn ontleend aan de berekeningen van ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De ontwikkeling van het participatiebudget ziet er dan als volgt uit (bedragen x €1.000):

<b>Participatie budget</b>	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Budget klassiek WWB	4.073	3.705	3.357	3.187	3.187	3.187
Budget begeleiding	135	397	659	875	938	1.146
Budget Wajong	131	273	404	535	666	808
	4.339	4.375	4.420	4.597	4.791	5.141
Budget Wsw	15.964	14.848	13.683	12.525	11.409	10.378
Totaal	20.303	19.223	18.103	17.122	16.200	15.519

**Lasten**

- In de totale lasten is een bezuiniging verwerkt van circa €900 duizend.
- Voorwaarde hierbij is dat de bestaande activiteiten worden ondergebracht bij derden.

Personeelskosten ambtelijk/dienstverlening derden	243
Indirecte productiekosten	90
Huisvesting	197
Afschrijvingen	147
Onderhoudskosten	144
Overige algemene kosten	79
	<u>900</u>



- De personeelskosten ambtelijk zijn gebaseerd op de minimaal benodigde bezetting om de huidige toestroom aan cliënten te kunnen bedienen.
- In de personeelskosten ambtelijk is rekening gehouden met een flexibele schil om eventuele fluctuaties in cliëntenbestand op te kunnen vangen.
- In de personeelskosten ambtelijk is rekening gehouden met indexatie van 2 % per jaar.
- De ontwikkeling van de personeelskosten Wsw is gebaseerd op de cijfers uit rapport SEO.
- Er is geen rekening gehouden met eventuele mutaties in de bestandsomvang veroorzaakt door het aflopen van tijdelijke Wsw-dienstverbanden.
- Er is geen indexatie toegepast op de personeelskosten Wsw.

Personeelskosten Wsw (bedragen x € 1.000)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Loonkosten Wsw	15.532.337	14.568.145	13.763.263	12.923.205	12.083.167	11.347.635
Overige kosten Wsw	447.150	419.392	396.221	372.037	347.854	326.679
Loonkostensubsidie begeleid werken	507.436	475.936	449.641	422.196	394.752	370.723
Indexatie	-	-	-	-	-	-
Gemiddelde personeelskosten	16.486.923	15.463.473	14.609.125	13.717.438	12.825.773	12.045.037

### Taakstellende bezuiniging

Deze bedragen hebben betrekking op het door Berenschot geschetste palet van mogelijke keuzes aan bezuinigingsmaatregelen binnen het gehele sociale domein. De onderbouwing en gevolgen van de voorliggende keuzes vergen dan ook nader onderzoek en verdere uitwerking. De daadwerkelijke invulling van de hieruit voortvloeiende keuzes zal in goed overleg met de Colleges en Raden moeten worden ingevuld. Het gaat hierbij om de volgende maatregelen:

1. De wettelijke 4-weken zoektermijn voor jongeren van 27 jaar en jonger uitbreiden naar de hele doelgroep (tot pensioengerechtigde leeftijd). De ervaring leert dat een deel na deze 4 weken niet meer terugkomt.
2. Strenger en selectiever aan de poort – Door de wettelijke zoektermijn van 4 weken toe te passen op de gehele doelgroep van de Participatiewet en door het herinrichten van het handhavingsproces kan uiteindelijk een structurele bezuiniging van 4,3 miljoen euro gerealiseerd worden. Deze besparing zal voornamelijk op het I-deel gerealiseerd worden.

Dit zijn de maatregelen waar politieke keuzes in gemaakt moeten worden, waar de Gemeenteraden kaders in moeten stellen. Dit betreft de volgende maatregelen:

### *3. Geen beschutte arbeid*

De voorziening “beschut werk” niet aanbieden. Met de gedachte vanuit de nieuwe wetgeving dat iedereen bij een reguliere werkgever zou moeten kunnen werken (eventueel met aanpassingen op de werkplek of een loonkostensubsidie om de werkgever tegemoet te komen in de loonkosten), zou uitvoering gegeven kunnen worden aan deze maatregel. Indien hiervoor gekozen wordt, dan zal dit uiteindelijk structureel een jaarlijkse besparing opleveren van €485.000,-.

### *4. Volumebeperking begeleiding*

Overwogen kan worden om niet meer arbeidsbeperkten te ondersteunen dan nu gebeurd in het kader van de WSW. Het aantal mensen dat via de gemeente een werkplek krijgt, blijft dan bijvoorbeeld beperkt tot circa 648. Met deze maatregel zou vanaf 2020 een structurele besparing gerealiseerd kunnen worden van 1,6 mln. Dit betekent wel dat een grotere groep mensen niet meer specifiek bediend kan worden, maar alleen nog met de standaard re-integratiedienstverlening. Met het vrijvallen van dit budget zou die re-integratiedienstverlening echter wel uitgebreid kunnen worden.

### *5. Geen begeleiding regulier en loonkostensubsidie voor nuggers (niet-uitkeringsgerechtigden)*

Vanwege de Participatiewet vallen jonge thuiswonende Wajongers onder deze doelgroep. Deze groep heeft veelal geen recht op een uitkering meer. Pas als ze 21 zijn komen ze in aanmerking voor extra (financiële) steun en re-integratiedienstverlening. Het stoppen met deze vorm van begeleiding brengt een verwachte besparing met zich mee van €160.000 vanaf 2020 en €638.000 structureel. Het risico van deze keuze is dat de achterstand tot de arbeidsmarkt van deze groep als zij uiteindelijk wel in beeld komen enorm te noemen is. Dit omdat zij dan jarenlang geen hulp hebben gehad op het gebied van re-integratie.

### *6. Alleen perspectiefrijken naar IJmond Werkt!*

Een groot deel van de mensen die zich melden bij IJmond Werkt! komt niet in een re-integratietraject. Als voorkomen wordt dat deze mensen zich hoeven te melden bij IJmond Werkt! leidt dat tot besparingen. Het risico is dat de preventieve werking van IJmond Werkt! minder wordt, het voordeel is dat het een besparing oplevert, omdat mensen niet meer onnodig in een traject zitten. Mogelijke besparing vanaf 2020 is €221.000,- structureel.

## 5.1 Weerstandsvermogen en risicobeheersing

### *Risico's en beleid omtrent weerstandsvermogen*

Volgens artikel 11 van het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) bestaat het weerstandsvermogen uit de relatie tussen:

- a. de weerstandscapaciteit, zijnde de middelen en mogelijkheden waarover IJmond Werkt! beschikt of kan beschikken om niet begrote kosten te dekken;
- b. alle risico's waarvoor geen maatregelen zijn getroffen en die van materiële betekenis kunnen zijn in relatie tot de financiële positie.

In de gewijzigde gemeenschappelijke regeling IJmond Werkt! is ten aanzien van het weerstandsvermogen het volgende bepaald:

1. De omvang van het weerstandsvermogen is gelijk aan de omvang van de algemene reserve van het samenwerkingsverband.
2. De algemene reserve van het samenwerkingsverband blijft beperkt tot een bedrag van €500.000, -.
3. De in lid 1 genoemde algemene reserve is bedoeld voor het afdekken van de dagelijkse operationele risico's.
4. Tekorten of overschotten ten aanzien van de algemene reserve IJmond Werkt! worden ieder jaar na vaststelling van de jaarrekening van het aan dat jaar voorafgaande jaar verrekend volgens de in artikel 29 opgenomen verdeelsleutel.
5. Afkomen van de algemene reserve vindt voor de eerste maal plaats zodra de gewijzigde gemeenschappelijke regeling is vastgesteld en na vaststelling van de jaarrekening 2013 waarbij dit jaarrekeningresultaat bij de afrekening wordt betrokken.
6. Uitgangspunt voor het in lid 5 genoemde afkomen is het saldo van de algemene reserve per 31 december.

### *Risico's*

De bezuinigingen van het Rijk leiden tot verhoogde financiële (budget)risico's. De gevolgen hiervan zijn in te delen in direct en indirect.

De directe gevolgen vloeien voort uit de kortingen op het Wsw deel en WWB klassiek deel subsidie uit het participatiebudget.

Lagere aantallen uitstroom Wsw-populatie versus de uitstroomcijfers die gehanteerd zijn in de meerjarenbegrotingen (rapport SEO Economisch Onderzoek).

De indirecte gevolgen vloeien voort uit de opdrachten die de deelnemende gemeenten aan IJmond Werkt! verstrekken. Ook de gemeenten worden echter met bezuinigingen geconfronteerd. Dit kan leiden tot kwantitatief en/of kwalitatief minder opdrachtvolume (omzet) richting IJmond Werkt! en derhalve tot lagere resultaten.

IJmond Werkt! wordt verder gekenmerkt door een diversiteit aan voornamelijk dienstverlenende activiteiten. Hierdoor wordt ondernemersrisico gelopen.

De diversiteit in activiteiten levert een verantwoorde spreiding van het ondernemersrisico. Het risico is als gemiddeld te kwalificeren.

Door nieuwe Cao-afspraken voor de Wsw kunnen de loonkosten in de toekomst toenemen. Over verdere loonstijgingen in de toekomst is op dit moment geen inzicht. Loonstijgingen leveren derhalve een financieel risico op. Het risico is als gemiddeld te kwalificeren.

In de toekomst bestaat het risico dat bij gewijzigde activiteiten van IJmond Werkt! het huidige weerstandsvermogen niet meer toereikend is. Monitoring van bovengenoemde risico's vindt periodiek plaats en zal met het bestuur worden besproken.

## 5.2 Onderhoud kapitaalgoederen

De volgende gebouwen zijn in eigendom van IJmond Werkt!:

- onderkomen IJmondgroen aan de Maerelaan 154K te Heemskerk;
- onderkomen IJmondgroen aan de Rijksweg 243a te Velsersbroek;
- onderkomen IJmondgroen aan de Kuikensweg 84 te Beverwijk;
- gebouw combivestiging Heemskerk aan Trompet 1300 te Heemskerk;
- gebouw combivestiging Velsen aan de Loggerstraat 100 te IJmuiden.

De onderhoudskosten voor de onderkomens van IJmondgroen worden ten laste van exploitatierekening gebracht.

Voor het gebouw aan de Trompet in Heemskerk is een onderhoudsplan opgesteld dat zich uitstrekt over een periode van 30 jaar. Alle verwachte periodieke onderhoudsposten zijn hierin opgenomen. Op basis van dit onderhoudsplan is een onderhoudsvoorziening getroffen. Jaarlijks wordt aan deze voorziening een bedrag gedoteerd ten laste van de exploitatierekening, uit deze voorziening wordt het onderhoud bekostigd. De dotatie is begroot in de post onderhoudskosten.

Voor het gebouw aan de Loggerstraat 100 te IJmuiden is een onderhoudsplan opgesteld. Hangende het besluit om wel of niet nieuwbouw te plegen zijn de onderhoudskosten ten laste van de exploitatie geboekt.

## 5.3 Financiering

Van toepassing zijn de wetten FIDO (Wet Financiering Decentrale Overheden) en RUDDO (Regeling Uitzettingen en Derivaten Decentrale Overheden). Het belangrijkste uitgangspunt van de wetten is het beheersen van risico's. Dit uit zich in twee randvoorwaarden:

1. aangaan en verstrekken van leningen alsmede het verlenen van garanties zijn alleen toegestaan voor de uitoefening van de publieke taak;
2. uitzettingen en derivaten moeten een prudent karakter hebben en niet gericht zijn op het genereren van inkomen door het lopen van overmatige risico's.

De wet FIDO verplicht decentrale overheden tot het opstellen van een treasurystatuut en het opnemen van een treasuryparagraaf in de jaarrekening (en de begroting).

In 2001 is een treasurystatuut opgesteld. Deze is goedgekeurd door het Dagelijks en Algemeen Bestuur. Dit treasurystatuut omvat richtlijnen en limieten voor het aangaan van leningen en het uitzetten van gelden, verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden over het Algemeen Bestuur, Dagelijks Bestuur, ambtelijke organisatie, administratieve organisatie en interne controle.

Schatkistbankieren is van toepassing, dit verplicht overheden overtollige kasgelden af te storten naar het Rijk.

#### *Leningen*

In de begroting wordt er vanuit gegaan dat er geen leningen worden opgenomen.

De treasury-activiteiten vinden plaats conform het statuut. De opgenomen investeringen in de begroting zijn uit eigen middelen gefinancierd. De regels van schatkistbankieren zijn gevolgd.

## **5.4 Bedrijfsvoering**

#### *Algemeen*

Kijkend naar 2015 en de jaren erna geldt vooral dat het effect van de invoering van de Participatiewet, zowel inhoudelijk als financieel, duidelijk zal gaan worden.

IJmond Werkt! kijkt vooral naar haar bedrijfsvoering en de mogelijkheden om met minder geld toe te kunnen. Het feit dat de Wsw geen vastigheid meer biedt, zoals vroeger het geval was en ramingen van het ministerie op dit moment laten zien dat tot 2020 rekening gehouden moet gaan worden met een vermindering van de Wsw-populatie met zo'n 30%, geeft wel aan dat maatregelen noodzakelijk zijn. In lijn met de al eerder uitgezette beleidslijn om zoveel mogelijk mensen vanuit de Wsw zo regulier mogelijk te laten werken zal in 2015 worden bezien of verzelfstandiging van onderdelen van IJmond Werkt! tot de mogelijkheden behoort.

#### *ICT*

Het huidige cliënt volg informatiesysteem is verouderd en aan vervanging toe. In de komende periode wordt onderzocht of Mens Centraal (systeem waar ook de IJmond gemeenten gebruik van maken) een mogelijk goed alternatief is. Belangrijk uitgangspunt hierbij is dat aansluiting met de gemeentelijke systemen beter gewaarborgd is.

#### *Personeel*

De komende periode zal onderzoek worden gedaan naar de mogelijkheden die het *Nieuwe Werken* biedt voor IJmond Werkt! en in hoeverre dit tot een efficiëntere bedrijfsvoering leidt door een betere benutting van mens en middelen.

#### *Kwaliteit en Arbo*

Het behouden van de ISO en OHSAS certificaten staat wederom op de agenda om daarmee te waarborgen dat de organisatie scherp blijft met betrekking tot kwaliteit en arbo omstandigheden.

Beleidsmatige en toekomstgerichte aspecten van de bedrijfsvoering worden met het bestuur besproken in de reguliere bestuursvergaderingen.

## 5.5 Verbonden partijen

Beleid van IJmond Werkt! is dat verbonden partijen bijdragen aan de re-integratiedoelstelling van IJmond Werkt!. Gemeenschappelijke regeling IJmond Werkt! was met dit doel verbonden aan Meerwerk Integratie Diensten BV. Met de oprichting van IJmond Werkt! in 2013 is besloten om geen re-integratie activiteiten meer uit te voeren voor derden. IJmond Werkt! richt zich volledig op het naar werk begeleiden van mensen uit de doelgroep van de Participatiewet. MID BV levert op tijdelijke basis personeelsleden aan IJmond Werkt! voor het uitvoeren van deze taken. Hiermee creëert IJmond Werkt! een flexibeler en meer variabele inzet van medewerkers voor haar eigen werkzaamheden.