



GROENLINKS

MOTIE 2 VAN 2017
vreemd aan de orde van de dag

Anoniem solliciteren
via griffie@velsen.nl

Aan de voorzitter van de Raad

Geachte voorzitter,

Hierdoor delen wij u mede dat wij onder verwijzing naar artikel 41, lid 6, Reglement van Orde een motie met als onderwerp "Anoniem solliciteren" indienen voor de raadsvergadering van 2 februari 2017.

De motie luidt als volgt:

De raad van de gemeente Velsen constateert dat

- Voor het vinden van een baan op de arbeidsmarkt leeftijd, geslacht en etnische herkomst belemmeringen kunnen zijn;
- Dit leidt tot ongelijke kansen op het kunnen toetreden tot de arbeidsmarkt (en verder toekomstperspectief) voor ouderen, vrouwen en mensen met een etnische herkomst;
- Het personeelsbestand van de overheid een afspiegeling hoort te zijn van onze lokale bevolkingssamenstelling c.q. onze beroepsbevolking;
- Onze gemeente deze afspiegeling actief nastreeft;
- En dit ook verwacht wordt van de organisaties waarmee onze gemeente een subsidie- of inkooprelatie heeft.

Overwegende dat:

- En ervan uitgaande dat de overheid in haar rol als werkgever hierin een voorbeeldfunctie heeft;
- Discriminatie op de arbeidsmarkt op leeftijd, geslacht of etnische herkomst in de regel onbewust wordt gedaan;
- Anoniem solliciteren een middel is om ongelijke kansen in sollicitatieprocedures tegen te gaan.
- Bij anoniem solliciteren persoonsgegevens zoals naam, leeftijd, geslacht, postcode en talenkennis van sollicitanten in de eerste ronde worden geanonimiseerd.
- Proeven met anoniem solliciteren aangetoond hebben dat hiermee de gelijke kansen op de arbeidsmarkt voor ouderen, vrouwen en werkzoekenden met een etnische herkomst worden verbeterd.



GROENLINKS

En verzoekt het college om:

- Anoniem solliciteren in te voeren als onderdeel van het werving- en selectiebeleid ten aanzien van vacatures binnen de gemeentelijke organisatie
- Anoniem solliciteren op te nemen als aanbeveling in de aanbestedingsvoorwaarden / subsidievoorwaarden van onze gemeente.

en gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

Discriminatie op de arbeidsmarkt is een hardnekkig probleem. Leeftijd, geslacht en ethnische achtergrond hebben een negatieve invloed op de kans of je wel of niet voor een sollicitatiegesprek wordt uitgenodigd. Een oplossing hiervoor is het anonimiseren van naam, leeftijd en geslacht waardoor sollicitanten vooral op hun kwaliteiten beoordeeld kunnen worden en niet op hun achtergrond. Een proef in 2016 met anoniem solliciteren in Den Haag heeft onlangs laten zien dat er drie keer zoveel sollicitanten met een migrantenachtergrond werden uitgenodigd voor een gesprek in vergelijking met een niet-anonieme sollicitatieprocedure. Dit heeft als gevolg gehad dat vanaf 2017 men bij de gemeente Den Haag alleen nog anoniem kan solliciteren. Zoals bekend streeft de PvdA naar een verbonden samenleving, een inclusieve samenleving. Dit geldt ook voor de arbeidsmarkt: discriminatie, of het nu gaat op leeftijd, man of vrouw of waar je wieg of die van je ouders heeft gestaan, willen wij bestrijden. Alle overheden kunnen hier hun eigen verantwoordelijkheid nemen, net als de gemeente Den Haag heeft gedaan.

Datum: 02-02-2017

Naam	Fractie
Marianne Poen	PvdA
Iskandar Sitompul	GL
Leo Kwant	LGV