

Raadsvoorstel

Onderwerp: Raadsvoorstel jaarstukken 2016 IJmond Werkt!



Datum collegevergadering	23 mei 2017	Ambtenaar	F. Veltkamp
Registratienummer	Rs17.00461	Telefoon	0255 567559
Portefeuillehouder(s)	A. Verkaik	E-mailadres	FVeltkamp@Velsen.nl

Voorgesteld raadsbesluit

1. In te stemmen met de jaarstukken 2016 van IJmond Werkt! en dit als zienswijze in te dienen bij het algemeen/ dagelijks bestuur.
2. In te stemmen met het terug laten vloeien van het positieve resultaat aan de deelnemende gemeenten.
3. Het bedrag dat de gemeente Velsen ontvangt naar aanleiding van het positieve rekening resultaat, te doteren aan de reserve Participatiewet.

Samenvatting

IJmond Werkt! verzorgt voor de gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen de re-integratietaak en de taak op de sociale werkvoorziening. IJmond Werkt! doet dat in de vorm van een gemeenschappelijke regeling. Voor 2016 heeft het bestuur van IJmond Werkt! een jaarrekening en jaarverslag opgesteld. Deze jaarstukken wordt voorgelegd aan de gemeenteraad, zodat hij zijn zienswijze op de jaarstukken uit kan brengen. Conform de gemeenschappelijke regeling wordt de gemeenteraad hiertoe in de gelegenheid gesteld.

Uit de jaarstukken blijkt dat er een positief resultaat is. De gemeenteraad wordt gevraagd in te stemmen met het terug laten vloeien van het positieve resultaat en dit bedrag te doteren aan de reserve Participatiewet.

Inleiding

IJmond Werkt! verzorgt voor de gemeenten Beverwijk, Heemskerk, Uitgeest en Velsen de re-integratietoek en de taak op de sociale werkvoorziening. IJmond Werkt! doet dat in de vorm van een gemeenschappelijke regeling. Conform de gemeenschappelijke regeling dient de gemeenteraad in de gelegenheid te worden gesteld zijn zienswijze kenbaar te maken.

Beoogd doel en effect van het besluit

Mening vormen of er een betaalbare en efficiënte uitvoering van de re-integratie en beschutte werkgelegenheid van de onder de gemeentelijke verantwoordelijkheid vallende doelgroep is gerealiseerd

Argumenten

De jaarstukken geven zowel inzicht in de uitgevoerde activiteiten gedurende het verslagjaar als de daarmee bereikte financiële resultaten over 2016.

In de "Kadernota naar één organisatie voor werk" en de uitwerking hiervan in het Businessplan IJmond Werkt! 2013- 2016 zijn uitgangspunten opgenomen om de te behalen resultaten te kunnen waarderen. Deze zijn als volgt:

1. We organiseren de samenwerking binnen de door de gemeente beschikbare gestelde budgetten. Uitgangspunt is een meerjarig sluitende exploitatie per 2017 conform het businessplan IJmond Werkt! 2013-2016.
2. We stellen werken voorop. Onze werkzoekenden re-integreren bij werkgevers. Dit biedt werkzoekenden de beste kansen om regulier werk te verkrijgen.

De uitgangspunten zijn vertaald naar de door het college met IJmond Werkt! gemaakte prestatieafspraken.

Prestatieafspraken IJmond Werkt!

1. De re-integratiedienstverlening door IJmond Werkt! vindt plaats binnen de door de gemeenten beschikbaar gestelde budgetten, gegenereerde inleenvergoedingen en bedrijfsomzet. De begroting is daarbij in ieder geval vanaf 2017 sluitend. Het totale exploitatietekort over 2014, 2015 en 2016 mag niet meer bedragen dan aangekondigd in het businessplan IJmond Werkt! 2013 – 2016.
2. De begeleiding door IJmond Werkt! leidt er in minimaal 50% van de gevallen toe dat de deelnemer binnen twee jaar na aanvang van de dienstverlening geheel of gedeeltelijk betaald werk vindt.
3. Het aantal mensen met een Wsw-indicatie dat werkzaam is via IJmond Werkt! bij een reguliere werkgever neemt in de periode 2014 - 2017 jaarlijks toe met 10% ten opzichte van het jaar ervoor.
4. IJmond Werkt! realiseert in samenwerking met het UWV de preventieve re-integratiedienstverlening gericht op instroombeperking zodanig dat dit in de periode 2014 - 2017 in minimaal 62,5% van de gevallen leidt tot het vinden van betaald werk.

Ad.1

Op de eerste afspraak loopt IJmond Werkt! op dit moment in de pas. 2016 is afgesloten met een exploitatieoverschot. Het resultaat na bestemming (de optelling van operationeel resultaat, subsidieresultaat en onttrekking bestemmingsreserve) van IJmond werkt! laat een positief resultaat zien van € 76 duizend tegenover een begroot resultaat van € 0.



Ad.2

Van de cliënten die in 2014 zijn ingestroomd en met dienstverlening maximaal 2 jaar ondersteund zijn, heeft 48% geheel of gedeeltelijk betaald werk gevonden in 2016. Daarmee is nagenoeg voldaan aan dit beleidsdoel. Een jaar eerder in 2015 was dit percentage 49% vanuit de instroom 2 jaar eerder in 2013.

Ad.3

Eind 2016 waren 241 medewerkers met een Wsw-indicatie bij een reguliere werkgever aan het werk. Dat is 41% van het totaal aantal mensen dat een Wsw-indicatie heeft. De groei t.o.v. 2013 is 68 wat overeenkomt met 39%. Daarmee is voldaan aan het beleidsdoel.

Ad.4

Samen met het UWV wordt mensen die in de laatste 3 maanden van hun WW-uitkering zitten een preventietraining aangeboden om hen extra te motiveren werk te vinden. Ook krijgen zij informatie over mogelijkheden en verplichtingen als zij een beroep doen op de voorzieningen van de gemeente onder de P-wet. In de periode 2014 tot en met 2016 hebben 227 personen met deze preventieve dienstverlening te maken gehad. Daarvan hebben 154 personen tot nu toe betaald werk gevonden. Dit is 68% en daarmee is voldaan aan dit beleidsdoel.

Veranderingen voor 2017:

Omdat het huidige businessplan 2013-2016 is afgelopen en vanwege de veranderingen binnen het sociaal domein was het belangrijk dat opnieuw koers uitgezet werd naar een toekomst bestendige samenwerking met IJmond Werkt!. De ervaringen van de afgelopen jaren, de uitwerking van een aantal efficiëncymaatregelen en diverse landelijke ontwikkelingen hebben uiteindelijk gezorgd voor de totstandkoming van de geformuleerde uitgangspunten in de nieuwe Uitgangspuntennotitie Participatiewet IJmond Werkt! 2017-2021 die februari 2017 is vastgesteld door het college. De uitgangspunten in combinatie met het nog uit te werken werkplan vormt voor komende jaren de basis van de samenwerking tussen IJW en de gemeenten. De financiële vertaling van de uitgangspunten is jaarlijks terug te vinden in de (meerjaren)begroting en de jaarverslagen.

De instroom in de sociale werkvoorziening is per 2015 beëindigd. Het aantal SW banen bij IJmond Werkt! zal in de komende tientallen jaren afnemen naar 0. Tegelijkertijd ontstaan er nieuwe banen bij IJmond Werkt! ter invulling van het nieuwe beschut werk. Naar verwachting zal de omvang van de sociale werkvoorziening in de toekomst krimpen tot 30% van de omvang. Om deze krimp in goede banen te leiden zullen strategische keuzes gemaakt moeten worden.

Conclusie over 2016

In 2015 heeft er een onderzoek plaatsgevonden waarin gekeken is naar mogelijke bezuinigen tot een bedrag van € 0,9 miljoen. Dit onderzoek was nodig om de teruglopende subsidies van de rijksoverheid deels te compenseren. Deze maatregelen zijn in 2016 verder doorgezet door een efficiëntere bedrijfsvoering en door bedrijfsactiviteiten bij werkgevers onder te brengen. Hierdoor zijn de bedrijfskosten in 2016 nog verder gedaald met € 1,1 miljoen. Samen met de maatregelen in de voorgaande jaren, zijn in totaal € 2,6 miljoen aan kostenbesparingen doorgevoerd. Door het onderbrengen van de bedrijfsactiviteiten bij werkgevers zijn echter ook de bedrijfsopbrengsten teruggelopen. De maatregelen zijn daardoor uitgekomen op een totale bezuiniging van € 1,3 miljoen.

Over het algemeen kan gesteld worden dat de prestaties over 2016 zijn behaald. En het resultaat in 2016 is positief uitgekomen op € 76 duizend.

Alternatieven



GEMEENTE VELSEN

Geen

Risico's

N.v.t.

Programma

Programma 2

Kader

Algemene wet bestuursrecht
Participatiewet
Wet sociale werkvoorziening
Wet gemeenschappelijke regelingen
Gemeenschappelijke regeling IJmond Werkt!

Inspraak, participatie etc.

N.v.t.

Financiële consequenties

In de gemeenschappelijke regeling IJmond Werkt! is opgenomen dat de hoogte van de Algemene reserve beperkt blijft tot € 500.000.
IJmond Werkt! heeft het jaar 2016 afgesloten met een positief saldo van € 75.739 na bestemming. Conform het "voorstel tot resultaatbestemming", genoemd op blz.59 van de jaarstukken 2016 IJmond Werkt!, wordt voorgesteld het positieve resultaat 2016 terug te laten vloeien naar de deelnemende gemeenten.

Uitvoering van besluit

IJmond Werkt! wordt geïnformeerd over de zienswijze via de brief "Zienswijze jaarstukken 2016 IJmond Werkt!"

Bijlagen - onderdeel uitmakend van het besluit

- Conceptbrief "Zienswijze jaarstukken 2016 IJmond Werkt!"
- Jaarstukken 2016 IJmond Werkt!

Bijlagen - bijgevoegd als achtergrondinformatie

N.v.t.

Burgemeester en wethouders van Velsen

De secretaris,

De burgemeester,

K.M. Radstake

F.C. Dales

